

## Doelgroepomschrijvingen Inkomensverzekeringen De Amersfoortse Verzekeringen

### Verzuim 0-2 jaar algemeen

De verzuimverzekering 0-2 jaar vergoedt de eerste 2 jaar de loonkosten van zieke of arbeidsongeschikte medewerkers. En ondersteunt werkgevers bij het verkorten en voorkomen van verzuim. Met de uitbreidingsmodules arbodienstverlening, re-integratie, preventie en juridische dienstverlening nemen wij werkgevers werk uit handen.

- Keuze uit professionele arbodiensten
- Extra werkgeverslasten meeverzekeren
- Flexibele dekkingspercentages

De Verzuimverzekering 0-2 jaar is geschikt voor werkgevers die zich willen verzekeren voor het financiële risico van het doorbetalen van loonkosten in de eerste 2 jaar van zieke of arbeidsongeschikte medewerkers.

De Amersfoortse richt zich met de Verzuimverzekering 0-2 jaar op:

- in Nederland gevestigde (inschrijving KvK) werkgevers in het MKB met één of meerdere medewerker(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en werken in Nederland, of niet langer dan 180 dagen achtereen werken in het buitenland.

Niet tot de doelgroep behoren:

- In het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers in Nederland;
- Werkgevers die naar oordeel van De Amersfoortse een bovenmatig verzekeringsrisico vormen;
- Werkgevers in de UWV-sectoren: Slagersbedrijven (15), Slagers overig (16);
- Werkgevers die voorkomen op sanctielijsten, naar mening van De Amersfoortse een onacceptabel integriteits- c.q. reputatierisico vormen.

### Verzuim 0-2 jaar Eigen risico in dagen

- Het meest geschikt voor werkgevers tot ca. 35 medewerkers.
- Verschillende opties voor het aantal wachtdagen en de dekkingspercentages.
- Hierdoor is de dekking aanpasbaar volgens de cao-afspraken. De werkgever mag niet meer verzekeren dan zijn loondoorbetalingsverplichting volgens de cao. De percentages (70, 80, 90 of 100% van het loon) zijn per periode van een maand te kiezen.
- Uit te breiden met diverse modules, zoals arbodienstverlening, re-integratie, preventie en rechtsbijstand.

### Verzuim 0-2 jaar Eigen risico in geld

- Het meest geschikt voor werkgevers met meer dan 35 medewerkers
- Eigen risico percentage wordt gebaseerd op het gemiddelde verzuim van de afgelopen 3 jaar. Het deel boven het eigen risico wordt vergoed en is onbeperkt. De werkgever kan de Verzuimverzekering afstemmen op zijn cao-verplichtingen. De werkgever mag niet meer verzekeren dan zijn loondoorbetalingsverplichting volgens de cao. De percentages (70, 80, 90 of 100% van het loon) zijn per periode van een maand te kiezen.
- Uit te breiden met diverse modules, zoals arbodienstverlening, re-integratie, preventie en rechtsbijstand.