

# Naverrekeningsformulier Inkomensverzekeringen Bovemij

Pakket/polisnummer  
Soort verzekering Bovemij Ziekteverzuim Conventioneel  
Verzekeringnemer

U dient een kopie van de verzamelloonstaat bij te voegen !

## 1. DEFINITIEVE LOONGEGEVENS 2016

a. Totale loonsom t.b.v. ziekteverzuimverzekering o.b.v. Loon voor loonheffing €.....

b. Totaal gemaximeerd SV-loon indien WGA ER Verzekering meeverzekerd is €.....

c. Zijn er werknemers met een bijzonder dienstverband?

Zo ja, welke? (Een uitleg over bijzonder dienstverband vindt u in de bijlage).

Naam: Reden: Salaris:

..... €.....

..... €.....

..... €.....

Totaal uitgesloten salaris €.....

d. Zijn er werknemers met een salaris boven de grens van € 100.000 excl. werkgeverslasten?

Zo ja, Welke?

Naam: Salarisdeel boven de grens:

..... €.....

..... €.....

..... €.....

Totaal afgetopt salaris €.....

## 2. VERWACHTE LOONSOM 2017

a. Ziekteverzuimverzekering €.....

b. WGA ER (Max. SV-loon) €.....

c. Aantal werknemers (excl. bijzonder dienstverband) 1-1-2017 .....

Staat de juiste arbodienstverlener op het polisblad vermeld? Ja / Nee

**Zo nee, wie is uw huidige arbodienstverlener?** .....

## 3. Ondertekening verzekeringnemer

Datum .....

Naam tekeningsbevoegde .....

Functie .....

Handtekening verzekeringnemer .....

Handtekening en stempel accountant

## **Toelichting Naverrekeningsformulier Inkomensverzekeringen**

Voor één of meer van de door u afgesloten verzekeringen wordt de premie jaarlijks vastgesteld op basis van naverrekening.

Hieronder treft u een korte toelichting aan op het loonbegrip en werknemers die uitgesloten zijn van deelname aan de verzekering(en).

### **1. Ziekteverzuimverzekering**

De loongrondslag is het loon voor de loonheffing, Uniform loon, SV-loon of brutoloon. Deze grondslag staat vermeld op uw polis en op het naverrekeningsformulier (tenzij u een blanco formulier gebruikt). Verzekerd zijn alle werknemers waarvoor de werkgever een loondoorbetalingsverplichting heeft bij ziekte. Hierop zijn uitzonderingen van toepassing, die hieronder worden gespecificeerd.

### **2. WGA Eigen risicoverzekering**

De loongrondslag is het maximum SV-loon. Het maximum SV-loon voor de jaren waarop dit naverrekeningsformulier betrekking heeft, kunt u desgewenst vinden op: [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl). Verzekerd is de uitkeringsschade van (gewezen) werknemers krachtens de Wet Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk arbeidsgeschikten, zoals benoemd in de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) als gevolg van eigen risicodragen krachtens deze wet. Eventuele uitzonderingen worden hieronder tevens gespecificeerd.

### **3. Wat wordt er verstaan onder een werknemer met een bijzonder dienstverband?**

Er is een aantal uitzonderingen:

DGA's, stagiaires, uitzendkrachten en (voormalig) medewerkers die onder de ziektewetvangnetregeling vallen zijn niet meeverzekerd op deze verzekeringen.

De echtgenoot/echtgenote/partner van de DGA is uitsluitend meeverzekerd indien er sprake is van een arbeidsovereenkomst en er volgens de belastingdienst/UWV sprake is van afdracht van sociale verzekeringspremies.

Ook werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn en een IVA-, WGA- of WAO-uitkering ontvangen beschikken niet over resterende restverdiencapaciteit en zijn daarom niet meeverzekerd. Werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en een WGA-uitkering ontvangen worden meeverzekerd voor hun salarisrestverdiencapaciteit voor zowel de verzuim- als de WGA ER verzekering. Gedeeltelijke arbeidsongeschikten met een WAO-uitkering worden alleen voor de verzuimverzekering aangemeld met hun salarisrestverdiencapaciteit.

### **4. Oproepkrachten**

Er wordt per maatschappij anders omgegaan met het meeverzekeren van oproepkrachten. Indien ze optioneel meeverzekerd zijn is het van belang of er een loondoorbetalingsverplichting geldt voor deze werknemers.

Indien ze optioneel meeverzekerd worden dan hoeft u in de volgende situatie deze oproepkrachten niet mee te nemen in uw totale loonsom:

- Werknemers die pas komen werken als zij door de werkgever worden opgeroepen (dus geen werkgarantie en geen prestatieplicht hebben).

Hieronder treft u per maatschappij aan of oproepkrachten meeverzekerd zijn:

- **Nationale-Nederlanden:** oproepkrachten zijn verplicht meeverzekerd. U dient dit op te geven in uw totale loonsom.

- **Goudse Verzekeringen:** per 1-1-2017 dienen de oproepkrachten verplicht meeverzekerd te worden en opgeteld te worden in de loonsom over 2017. Bij de naverrekening over 2016 zijn ze optioneel mee te verzekeren.

- **Avéro Achmea:** oproepkrachten zijn optioneel mee te verzekeren.

- **Generali:** oproepkrachten zijn optioneel mee te verzekeren.

- **Bovemij:** oproepkrachten zijn optioneel mee te verzekeren.