

Overzicht belangrijkste wijzigingen “Verzuimverzekering Conventioneel” van de Goudse

Per contractsvervaldatum wijzigen de voorwaarden voor uw verzuimverzekering conventioneel van De Goudse Verzekeringen. Hieronder treft u de belangrijkste wijzigingen aan. Voor de volledige tekst van de voorwaarden verwijzen wij u naar onze website www.turien.nl/voorwaarden-documenten.

Artikel 1.2 Wie zijn verzekerd?

In één artikel staat nu vermeld wie er zijn verzekerd en wie dat niet (direct) zijn. Voorheen stond dat deels in artikel 7.

Artikel 1.4 Aan welke voorwaarden moet de verzuimbegeleiding voldoen?

In dit artikel zijn een aantal wettelijke verplichtingen opgenomen over de voorwaarden waaraan de verzuimbegeleiding in ieder geval moet voldoen. In dit artikel is ook opgenomen wat van u verwacht wordt, als u van arbodienst verandert.

Artikel 2.3 Wat bieden wij u nog meer bij de verzuimverzekering conventioneel?

In dit artikel is de rol van ons team verzuimbegeleiding duidelijker uitgelegd. Nieuw is dat u met het afsluiten van de verzekering ons ook opdracht geeft om u te ondersteunen bij het re-integratieproces van werknemers die langdurig arbeidsongeschikt dreigen te worden.

Artikel 2.4.2 De arbeidsongeschiktheid van de werknemer was te verwachten

Dit is een nieuw artikel. Hierin staat dat een uitkering geweigerd mag worden als de werknemer binnen een half jaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en de gezondheidstoestand van de werknemer toen al zo was, dat dit te verwachten was.

Artikel 2.4.3 Loonsverhogingen als de werknemer arbeidsongeschikt is

Nieuw is dat loonsverhogingen op of na de eerste ziekte dag van de werknemer niet verzekerd zijn. Loonsverhogingen die uit een CAO voortvloeien, zijn wel gedekt.

Artikel 3.3 Wat doet u als de werknemers in het buitenland ziek wordt?

In dit artikel staan nieuwe verplichtingen als een werknemer op zijn eerste ziekte dag in het buitenland is.

Artikel 3.5 Wat moet uw werknemer doen als hij arbeidsongeschikt is?

Nieuw in dit artikel is dat de arbeidsongeschikte werknemer zich moet houden aan alle controlevoorschriften van u of die zijn vastgelegd in een CAO.

Artikel 4.1.1 Hoe stellen wij het premiepercentage vast?

Hierin staat hoe wij het premiepercentage vaststellen. Er zijn hierin een aantal nieuwe onderdelen toegevoegd.