

*Polisvoorwaarden Verzuim- en
WIA verzekeringen*

ALGEMENE VOORWAARDEN

VERZUIMVERZEKERING

Deze Algemene voorwaarden worden aangevuld door de voorwaarden van de modules die op uw verzuimverzekering verzekerd zijn. Deze Algemene voorwaarden bestaan uit een begrippenlijst en een algemeen deel.

Inhoudsopgave

Begripsomschrijvingen

- Art. 1 Hoe worden uw gegevens verwerkt en beschermd?
- Art. 2 Hebt u een klacht of geschil?
- Art. 3 Welk recht is van toepassing?
- Art. 4 Kunt u rechten overdragen?
- Art. 5 Wat is de grondslag van uw Verzuimverzekering
- Art. 6 Waarvoor is uw Verzuimverzekering van kracht?
- Art. 7 Wat geeft u aan ons door om uw Verzuimverzekering actueel te houden?
- Art. 8 Wat is het gevolg voor uw Verzuimverzekering als u niet op tijd aan ons meldt?
- Art. 9 Wat geeft u over uw bedrijfsuitoefening aan ons door?
- Art. 10 Wat doet u bij een adreswijziging?
- Art. 11 Wat zijn uw algemene verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid van werknemers?
- Art. 12 Uw verhaalsrecht op een wettelijk aansprakelijke derde?
- Art. 13 Wanneer hebt u recht op onze verhaalservice?
- Art. 14 Wat is niet verzekerd?
- Art. 15 Hoe is het terrorismerisico verzekerd?
- Art. 16 Hoe behandelen wij claims bij het terrorismerisico?
- Art. 17 Wanneer ontvangt u de uitkering?
- Art. 18 Hoe berekenen wij het premiepercentage voor een kalenderjaar?
- Art. 19 Hoe betaalt u de verschuldigde premie?
- Art. 20 Wat gebeurt er als u niet op tijd betaalt?
- Art. 21 Wanneer hebt u recht op premierestitutie?
- Art. 22 Wie mag er verrekenen?
- Art. 23 Algemene aanpassing van premiepercentage en/of de voorwaarden?
- Art. 24 Wanneer eindigt uw Verzuimverzekering?

Begripsomschrijvingen

In deze begrippenlijst verklaren wij afkortingen en begrippen uit de Algemene voorwaarden van uw Verzuimverzekering.

Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid van een werknemer tot het verrichten van werkzaamheden door het rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte volgens het Burgerlijk Wetboek. Hiermee wordt bedoeld arbeidsongeschiktheid voor het eigen beroep.

Arbodienst/bedrijfsarts

Een volledig gecertificeerde arbodienst, zoals bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet 1998. Of een bedrijfsarts die is ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (BIG) en die is gecertificeerd zoals bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet 1998.

Dekkingspercentage

Het percentage van het verzekerde jaarloon dat dient als uitgangspunt bij het berekenen van het recht op uitkering.

Eerste ziektedag

De eerste werkdag waarop de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk niet heeft gewerkt of het werk tijdens de werktijd heeft gestaakt. Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen vier weken opvolgen, worden ze voor het bepalen van de eerste ziektedag als één periode beschouwd.

Eigen risicopercentage

Het deel van de loondoorbetalingsverplichting dat voor uw rekening blijft, uitgedrukt in een percentage van uw totaal verzekerde jaarloon.

Eigen risicoperiode

De periode van de loondoorbetalingsverplichting die voor uw rekening blijft, gerekend vanaf de eerste ziektedag. Het eigen risico geldt opnieuw voor elke nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid.

Einddatum

De laatste dag van de contractduur van uw Verzuimverzekering. Wij verlengen uw Verzuimverzekering automatisch met een volgende contractperiode met dezelfde contractduur. Uw Verzuimverzekering wordt niet verlengd als deze door u of door ons tijdig is opgezegd. De (nieuwe) einddatum en de periode waarmee wij verlengen, staan op uw polis.

Jaarloon

Het door u opgegeven contractuele jaarloon per werknemer, opgebouwd uit de vaste loonbestanddelen waarop elk van uw werknemers recht heeft. Voorbeelden daarvan zijn het bruto salaris, de vakantietoeslag, eindejaars- en winstuitkeringen. Ploegentoeslag, provisie en overwerk mag u alleen in het jaarloon opnemen als het structurele componenten van het loon zijn.

Loondoorbetalingsverplichting

Uw verplichting om bij arbeidsongeschiktheid loon door te betalen aan werknemers voor maximaal 104 weken. Dit volgens het Burgerlijk Wetboek en de (collectieve) arbeidsovereenkomst. Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen vier weken opvolgen, worden ze voor het bepalen van de periode van 104 weken als één periode beschouwd.

Module

Onderdeel van uw Verzuimverzekering dat een bepaald risico voor u verzekert en/of bepaalde diensten of services voor u verzorgt.

Onbetaald verlof

Een tussen werkgever en werknemer overeengekomen periode van verlof (anders dan de vakantieperiode) waarin geen loon wordt doorbetaald. Hieronder vallen in ieder geval alle soorten van onbetaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg.

Passende arbeid

Werkzaamheden die een arbeidsongeschikte werknemer nog kan uitvoeren.

Welke arbeid nog gedaan kan worden, hangt af van de capaciteiten van de werknemer, van zijn beperkingen en de duur van zijn arbeidsongeschiktheid.

Polis

De bewijsakte van uw Verzuimverzekering.

Premietijdvak

De periode waarop het premiebedrag dat wij bij u in rekening brengen betrekking heeft. De duur van het Premietijdvak is afhankelijk van de door u gekozen betaaltermijn. Het premietijdvak kan een duur hebben van een jaar, een halfjaar, een kwartaal of een maand. Uw betaaltermijn staat op uw polis.

Re-integratie

Het proces en de activiteiten om een arbeidsongeschikte werknemer te laten terugkeren in het arbeidsproces. Het kan gaan om terugkeer naar eigen werk, of om passende arbeid bij de eigen of eventueel een andere werkgever.

RI&E

De Risico Inventarisatie en Evaluatie. Die verplicht u om periodiek uw bedrijfsrisico's te inventariseren, in kaart te brengen en aan te pakken. De wettelijke verplichting kent per bedrijfsgrootte een andere invulling.

Terrorismerisico

Terrorisme, kwaadwillige besmetting, preventieve maatregelen of handelingen of gedragingen ter voorbereiding daarvan.

a Terrorisme

Gewelddadige handelingen of gedragingen in de vorm van een aanslag (of reeks van aanslagen). Het gevolg is letsel of aantasting van de gezondheid, al dan niet met de dood als gevolg. Aannemelijk moet zijn dat de aanslag(en) is/zijn beraamd of uitgevoerd om politieke, religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken. Aanslagen vormen een reeks wanneer ze in tijd én doelstelling met elkaar samenhangen.

b Kwaadwillige besmetting

Het (doen) verspreiden van ziektekiemen of stoffen om schade te veroorzaken. Aannemelijk moet zijn dat de verspreiding is beraamd of uitgevoerd om politieke, religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken. De verspreide ziektekiemen of de veroorzaakte schade betreft de directe of indirecte fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking op mensen, dieren of zaken.

c Preventieve maatregelen

Maatregelen die overheid, verzekeren of derden treffen om een onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme of kwaadwillige besmetting te voorkomen, of (als het gevaar zich al heeft voorgedaan) de gevolgen te beperken.

Totale loonsom

De som van de individuele en eventueel gemaximeerde verzekerde jaarlonen van al uw werknemers.

U / uw

(Van) de werkgever die wordt genoemd op de polis en die deze overeenkomst met ons heeft gesloten.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

Verzekerd jaarloon

Het voor een werknemer verzekerde loon dat wij baseren op het door u opgegeven jaarloon en overige werknemersgegevens. Het verzekerde jaarloon wordt gemaximeerd op het bedrag dat vermeld staat op de polis.

Verzuimdagen

De werkdagen die liggen in de periode vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid tot de dag waarop de werknemer zijn werkzaamheden hervat of zou kunnen hervatten. Bij het berekenen van het aantal verzuimdagen gaan we steeds uit van vijf werkdagen per week.

Verzuimmanagement

Het geheel van (al dan niet verplichte) regelingen in uw bedrijf die te maken hebben met de wijze waarop u omgaat met uw wettelijke verplichtingen op het terrein van arbeidsomstandighedenbeleid. Bijvoorbeeld de verplichtingen die voortvloeien uit de Wet verbetering poortwachter en de Arbeidsomstandighedenwet 1998. Met behulp van deze regelingen, moet u voldoen aan uw verplichtingen rondom de arbeidsomstandigheden van uw werknemers in het kader van preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie.

Wachttijd

De periode waarin u zelf verantwoordelijk bent voor de uitvoering van verzuimbegeleiding van arbeidsongeschikte werknemers, voor elke nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid, gerekend vanaf de eerste ziektedag.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgeverslasten

Het percentage waarmee wij uitkeringen verhogen als tegemoetkoming voor uw werkgeverslasten.

Werknemer

Voor uw Verzuimverzekering wordt als werknemer beschouwd:

- Een persoon tot 65 jaar die werknemer is in de zin van de Ziektewet, WAO en de Wet WIA, en die bij u in dienst is met een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of in een aan een dienstbetrekking gelijkgestelde arbeidsverhouding tot u staat;
- Een persoon in de leeftijd tussen 65 en 70 jaar die bij u in dienst is met een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of in een aan een dienstbetrekking gelijkgestelde arbeidsverhouding tot u staat. Voorbeelden van arbeidskrachten die wij voor uw Verzuimverzekering in ieder geval niet als werknemer beschouwen (en die daarom niet onder de werking van uw Verzuimverzekering vallen) zijn:
 - directeuren-grootaandeelhouders;
 - oproepkrachten, met wie u schriftelijk bent overeengekomen dat zij geen verschijningsplicht of werkgarantie hebben.

Wet WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Wij / we / ons / onze

Turien & Co. Assuradeuren optredend als gevolmachtigd agent namens Achmea Schadeverzekeringen N.V. h.o.d.n. Avéro Achmea.

Art. 1 Hoe worden uw gegevens verwerkt en beschermd?

Bij de aanvraag van een verzekering/financiële dienst vragen wij u om persoonsgegevens. Deze gebruiken wij voor het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten, om u te informeren over relevante producten en/of diensten, voor het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, voor statistische analyse, relatiebeheer en om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Op het gebruik van uw persoonsgegevens is de Gedragscode "Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen" van toepassing. Voor zorgverzekeraars is daarnaast het "Addendum Zorgverzekeraars" van kracht. Stelt u geen prijs op informatie over producten en/of diensten, of wilt u uw toestemming voor het gebruik van uw e-mailadres intrekken? Meldt u dit dan schriftelijk bij Turien & Co. Assuradeuren, Postbus 216 1800 AE Alkmaar.

Art. 2 Hebt u een klacht of geschil?

- 1 Als u niet tevreden bent over onze dienstverlening, stellen we het op prijs als u ons dat laat weten. Wij maken serieus werk van uw klacht.
- 2 U kunt klachten en geschillen die betrekking hebben op uw Verzuimverzekering voorleggen aan:
 - Turien & Co. Assuradeuren
 - Klachtenbureau
 - Antwoordnummer 618
 - 1800 VB Alkmaar
 - Of via onze website: www.turien.nl
- 3 U kunt een eventueel geschil ook voorleggen aan de bevoegde Nederlandse rechter.

Art. 3 Welk recht is van toepassing?

Op uw Verzuimverzekering is het Nederlands recht van toepassing.

Art. 4 Kunt u rechten overdragen?

U kunt uw rechten uit uw Verzuimverzekering niet belenen, afkopen, overdragen of in pand geven. De rechten kunnen ook niet op een andere manier tot zekerheid dienen. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor het recht op uitkering.

Art. 5 Wat is de grondslag van uw Verzuimverzekering

De grondslag van uw Verzuimverzekering wordt gevormd door de gegevens die u aan ons hebt verstrekt, door de polis die wij aan u verstrekken, door de voorwaarden en door eventuele clausules en bijlagen.

Art. 6 Waarvoor is uw Verzuimverzekering van kracht?

Uw Verzuimverzekering wordt van kracht als u het eerste factuurbedrag op tijd betaalt. Uw Verzuimverzekering gaat dan in vanaf de gekozen ingangsdatum en geldt vanaf dat moment voor arbeidsongeschiktheid waarvan de eerste ziekte dag op of na de ingangsdatum ligt. De ingangsdatum van uw Verzuimverzekering staat vermeld op uw polis.

Art. 7: Wat geeft u aan ons door om uw Verzuimverzekering actueel te houden?

- 1 Bij aanvang van uw Verzuimverzekering bent u verplicht om alle werknemers bij ons aan te melden, inclusief de voor ons noodzakelijke gegevens van de werknemers.
- 2 Per kalendermaand achteraf verwerken wij de gegevens die u ons verstrekt voor het vaststellen van het recht op uitkering. Gegevens die wij voor de 10e dag van de maand ontvangen verwerken wij op of omstreeks de 20e dag van die maand.
- 3 U zorgt ervoor dat wij na afloop van elke maand, maar uiterlijk voor het einde van de daaropvolgende maand, de volgende informatie ontvangen:
 - in- en uitdiensttreding van werknemers;
 - individuele of collectieve loonsveranderingen;
 - overlijden van werknemers;
 - toekennen, wijzigen, herleven of beëindigen van een WAO-uitkering of een WIA-uitkering en de bijbehorende gevolgen voor het loon dat de werknemer van u ontvangt. Hierbij vragen wij u om een kopie van de WAO- of de WIA-beschikking;
 - als de loondoorbetalingsplicht verandert of eindigt, werknemers recht hebben op een uitkering volgens de Ziektewet of de Wet arbeid en zorg, of als zij onbetaald verlof hebben.
- 4 Wij mogen de gegevens beoordelen voordat wij ze verwerken, maar ook nog daarna. U geeft ons alle(aanvullende) informatie die wij nodig hebben om uw rechten uit uw Verzuimverzekering, de premie en de verzekerde jaarlonen te berekenen of te controleren en de machtigingen die wij daarvoor nodig hebben.
- 5 Als wij het nodig vinden, laat u uw opgaven waarmerken door een registeraccountant of accountantadministratieconsulent. De kosten daarvan komen voor uw rekening.

Art. 8 Wat is het gevolg voor uw Verzuimverzekering als u niet op tijd aan ons meldt?

- 1 Als wij uw meldingen voor actualisering niet binnen drie maanden na het einde van de maand waarop de melding betrekking heeft ontvangen, dan handelen wij als volgt:
 - voor nieuwe werknemers hebt u geen recht op uitkering, als de eerste ziekte dag ligt op of voor de datum dat wij uw melding van indiensttreding ontvangen. Wij verwerken uw melding per de ontvangstdatum;
 - loonsverhogingen verwerken wij niet in uitkeringen van werknemers die in de tussentijd ziek zijn gemeld.
- 2 Algemeen geldt dat als u niet aan uw verplichtingen voldoet, wij het recht hebben om een uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren, de dekking op te schorten of (met terugwerkende kracht) het premiepercentage aan te passen.

Art. 9 Wat geeft u over uw bedrijfsuitoefening aan ons door?

- 1 U geeft meteen, maar in ieder geval binnen 30 dagen, aan ons door als:
 - u voor het UWV geen werkgever meer bent;
 - u uw bedrijf verkoopt of beëindigt;
 - uw faillissement is aangevraagd,
 - u surseance van betaling aanvraagt of wanneer u een beroep doet op de wettelijke schuldsaneringsregeling. In de drie eerstgenoemde gevallen eindigt uw Verzuimverzekering.
- 2 U geeft ook meteen, maar in ieder geval binnen 30 dagen, schriftelijk aan ons door als er een risicowijziging is. Wij mogen de premie en/of voorwaarden van uw Verzuimverzekering aanpassen of uw Verzuimverzekering beëindigen met ingang van de datum van risicowijziging.
- 3 Met een risicowijziging bedoelen wij bijvoorbeeld dat:
 - uw bedrijfsactiviteit of bedrijfsindeling volgens de Kamer van Koophandel verandert;
 - u (personeel van) een ander bedrijf geheel of gedeeltelijk overneemt;
 - u uw bedrijf gedeeltelijk verkoopt of splitst;
 - u fuseert met een ander bedrijf;
 - meer dan 10 procent van uw werknemers wordt uitgeleend op detachingsbasis;
 - een of meer van uw werknemers voor 12 maanden of langer werkzaamheden buiten Nederland gaat verrichten;
 - uw (CAO-) verplichtingen met betrekking tot arbeidsongeschiktheid en verzuimmanagement veranderen;
 - het verzuimmanagement in uw bedrijf verandert (bijvoorbeeld wijziging van bedrijfsarts of arbodienst);
 - uw bedrijfsrisico's, zoals genoemd in de RI&E, veranderen.
- 4 Als wij door een risicowijziging uw Verzuimverzekering in uw nadeel aanpassen, mag u uw Verzuimverzekering beëindigen. U geeft dit schriftelijk aan ons door, binnen 30 dagen na ontvangst van ons bericht van wijziging. Uw Verzuimverzekering eindigt dan met ingang van de datum van risicowijziging.

- 5 Als wij uw melding niet binnen 30 dagen na de risicowijziging ontvangen, gelden de volgende regels:
- aanpassingen in uw Verzuimverzekering voeren we door met ingang van de dag waarop de risicowijziging bij ons bekend is;
 - als het premiepercentage moet worden verhoogd, verlagen we naar rato de uitkeringen die vanaf de risicowijziging zijn gestart. Eventuele beperkende voorwaarden passen wij op deze uitkeringen toe;
 - zouden wij uw Verzuimverzekering hebben beëindigd dan doen we dat alsnog met ingang van de datum van de risicowijziging.

Art. 10 Wat doet u bij een adreswijziging?

U geeft het meteen aan ons door als het (correspondentie)adres van uw bedrijf wijzigt. Alle correspondentie verzenden wij naar het bij ons laatst bekende adres waarmee onze correspondentie geacht wordt u rechtsgeldig te hebben bereikt.

Art. 11 Wat zijn uw algemene verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid van werknemers?

- 1 U doet er alles aan om te voorkomen dat uw werknemers arbeidsongeschikt worden. Als werknemers arbeidsongeschikt zijn, neemt u de noodzakelijke acties om ervoor te zorgen dat ze zo vlug mogelijk herstellen en/of re-integreren bij u of bij een andere werkgever.
- 2 U komt in ieder geval alle wet- en regelgeving na, die gericht is op het voorkomen en beperken van arbeidsongeschiktheid en bevordering van re-integratie van werknemers, zoals onder andere bepaald in de Wet verbetering poortwachter en de Arbeidsomstandighedenwet 1998. U stelt ons in staat u hierbij te ondersteunen.
- 3 U geeft ons alle (aanvullende) informatie die wij nodig hebben om uw rechten uit uw Verzuimverzekering vast te stellen of te controleren en/of de machtigingen die wij daarvoor nodig hebben.
- 4 U vraagt om een deskundigenoordeel (second opinion) bij het UWV, als u en een werknemer het oneens zijn over de mate van arbeidsongeschiktheid of de aanpak van de re-integratie. De kosten komen voor uw rekening.
- 5 Als wij het UWV om een deskundigenoordeel willen vragen of tegen een besluit van het UWV bezwaar of beroep willen aantekenen, machtigt u ons om dat namens u te doen.
- 6 Worden uw werknemers in het buitenland arbeidsongeschikt? Dan zorgt u ervoor dat uw werknemers zich zo spoedig mogelijk tot een arts wenden en al het mogelijke doen om hun herstel te bevorderen. Tevens zorgt u ervoor dat uw werknemers hun arbeidsongeschiktheid in overeenstemming met lokale wettelijke regelgeving daar melden en zonodig laten vaststellen door een bevoegd orgaan.

Art. 12 Uw verhaalsrecht op een wettelijk aansprakelijke derde?

- 1 Als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van een werknemer kunt u op die derde (maximaal) het netto deel van het loon dat u moet doorbetalen en door u gemaakte re-integratiekosten verhalen. Dit verhaalsrecht gaat wettelijk op ons over zodra en voor zover wij uitkeren. Voor het overige blijft uw verhaalsrecht intact.
- 2 Als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van een werknemer geeft u dat aan ons door en stelt u ons in staat om uitkeringen te verhalen, zonder ons daarin te belemmeren. Zo mag u zonder overleg met ons geen schikking treffen met de (verzekeraar van de) aansprakelijke derde of afstand doen van uw verhaalsrecht.
- 3 Als u ons niet of onvoldoende in staat stelt om uitkeringen te verhalen op een aansprakelijke derde, kunnen wij de uitkering verminderen met een bedrag dat wij hadden kunnen verhalen als u ons daartoe in staat had gesteld. Dit bedrag wordt door ons vastgesteld.

Art. 13 Wanneer hebt u recht op onze verhaalservice?

- 1 U hebt recht op verhaalservice als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van een werknemer. In dat geval voeren wij op uw verzoek namens u een verhaalsactie uit om uw verhaalsrecht te effectueren. Dit kan alleen voor zover uw verhaalsrecht intact blijft en niet op ons is overgegaan of overgaat. U kunt uw verzoek aan ons doorgeven bij de melding van de arbeidsongeschiktheid van de werknemer of op een later tijdstip, indien pas later blijkt dat (mogelijk) sprake is van een aansprakelijke derde.
- 2 Wij nemen uitsluitend verzoeken in behandeling die betrekking hebben op arbeidsongeschiktheid die onder de dekking van uw Verzuimverzekering valt.
- 3 Wij kunnen de beoordeling en behandeling van een verzoek van u overdragen aan de Stichting Achmea Rechtsbijstand.

Art. 14 Wat is niet verzekerd?

Uw Verzuimverzekering verleent geen aanspraken, diensten, rechten, uitkeringen of schadevergoedingen (meer) in de volgende gevallen:

- voor arbeidsongeschiktheid waarbij de eerste ziektedag van de werknemer ligt voor de ingangsdatum van uw Verzuimverzekering;
- voor arbeidsongeschiktheid binnen een periode van onbetaald verlof of verlof volgens de Wet arbeid en zorg;
- als de arbeidsongeschikte werknemer door een (gedeeltelijke) bedrijfsovername bij u in dienst komt en de eerste ziektedag voor de datum van indiensttreding ligt;
- als u uw verplichtingen niet nakomt en onze belangen hierdoor zijn of (kunnen) worden geschaad;
- als u opzettelijk gegevens verzwijgt of hebt verzwegen dan wel ons opzettelijk onjuiste gegevens hebt verstrekt of hebt laten verstrekken;
- voor arbeidsongeschiktheid die is ontstaan uit of verergerd door opzet of bewuste roekeloosheid van u of van de werknemer.
- als sprake is van molest. Onder molest verstaan wij arbeidsongeschiktheid die (in)direct is ontstaan uit of verergerd door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij. Deze begrippen zijn omschreven in een tekst van het Verbond van Verzekeraars in Nederland (op 2 november 1981 onder nummer 136/1981 gedeponneerd ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te Den Haag).
- als sprake is van atoomkernreacties. Onder atoomkernreactie verstaan wij elke kernreactie waarbij energie vrijkomt, zoals kernfusie, kernsplijting en kunstmatige en natuurlijke radioactiviteit. De uitsluiting geldt niet als het gaat om radioactieve stoffen:
- die zich in overeenstemming met hun bestemming buiten een kerninstallatie (een installatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979225) of aan boord van een schip) bevinden; en
- die gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke of onderwijskundige doeleinden of voor (niet militaire) beveiligingsdoeleinden;
- waarvoor de overheid (voor zover noodzakelijk) een vergunning heeft afgegeven voor vervaardiging, gebruik, opslag en verwijdering.

Art. 15 Hoe is het terrorismerisico verzekerd?

- 1 Hebt u recht op een uitkering uit uw Verzuimverzekering door een gebeurtenis die (in)direct verband houdt met het terrorismerisico? Dan is onze uitkeringsplicht of vrijstelling van premiebetaling beperkt tot het bedrag dat wij voor diezelfde aanspraak ontvangen van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden NV (NHT), bij wie wij onze verplichtingen die direct of indirect voortvloeien uit het terrorismerisico, hebben herverzekerd.
- 2 De NHT biedt een herverzekeringsdekking voor terrorismerisico tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Dit bedrag geldt voor alle claims van alle bij de NHT aangesloten verzekeraars samen. Het bedrag kan van jaar tot jaar worden aangepast. Een aanpassing van dit bedrag wordt meegedeeld in drie landelijk verschijnende dagbladen.

Art. 16 Hoe behandelen wij claims bij het terrorismerisico?

- 1 Op onze herverzekering bij de NHT is een 'Protocol Afwikkeling Claims' van toepassing. Dit protocol maakt deel uit van uw Verzuimverzekering en kunt u bij ons of bij de NHT opvragen. Belangrijk om te weten, is dat de NHT:
 - beslist of een aanspraak op een uitkering of premievrijstelling het gevolg is van terrorismerisico. Een besluit van het NHT is bindend voor ons, voor u en voor de verzekerde(n);
 - claims die voortvloeien uit het terrorismerisico aan één kalenderjaar mag toewijzen;
 - de uitkering aan deelnemende verzekeraars mag uitstellen totdat de NHT kan bepalen of er voldoende financiële middelen zijn om alle vorderingen te dekken. Zijn die middelen er niet dan mag de NHT een gedeeltelijke uitkering doen. In dat geval zullen ook wij gedeeltelijk uitkeren.
- 2 U kunt pas aanspraak maken op een uitkering, als wij van de NHT te horen hebben gekregen welk bedrag wij, eventueel bij wijze van voorschot, uitgekeerd krijgen.
- 3 U moet uw aanspraak op een uitkering melden, binnen twee jaar nadat de NHT heeft vastgesteld dat sprake is van terrorismerisico. Onze herverzekeringsdekking bij de NHT geldt namelijk slechts twee jaar. Meldt u zich te laat dan kan de NHT ons geen vergoeding meer geven en vervalt onze uitkeringsplicht.

Art. 17 Wanneer ontvangt u de uitkering?

- 1 Wij berekenen uw recht op uitkering per kalendermaand achteraf.
- 2 Wij maken de uitkering over een maand uiterlijk voor het einde van de volgende maand aan u over.
- 3 Wij hoeven niet aan u uit te keren zolang het recht op uitkering nog niet vaststaat. Wij mogen het recht op uitkering ook achteraf controleren en als het nodig is de uitkering corrigeren.

Art. 18 Hoe berekenen wij het premiepercentage voor een kalenderjaar?

- 1 Wij berekenen de premie door het premiepercentage te vermenigvuldigen met de totale loonsom. Voorafgaand aan elk kalenderjaar stellen wij opnieuw een premiepercentage vast. Bij de berekening van het premiepercentage gaan we uit van de informatie op peildatum 1 september. Het betreft de volgende gegevens:
 - de bedrijfsactiviteit volgens uw inschrijving bij de Kamer van Koophandel;
 - het aantal werknemers;
 - uw werknemersgegevens en verzekerde jaarlonen;
 - het aantal verzuimdagen in uw bedrijf in de drie jaren van 1 september tot 1 september direct voorafgaand aan de peildatum (de referentieperiode). Het aantal verzuimdagen in de referentieperiode telt niet mee, als u uw Verzuimverzekering sluit op of na 1 maart voorafgaand aan de peildatum of voor zover wij de uitkeringen hebben kunnen verhalen op een aansprakelijke derde.
- 2 Wij kunnen het premiepercentage voor een kalenderjaar opnieuw vaststellen, als we na de peildatum wijzigingen in de gebruikte gegevens moeten verwerken.
- 3 Als het premiepercentage samen met het eventuele eigen risicopercentage als gevolg van de jaarlijkse vaststelling van het nieuwe premiepercentage met meer dan 20 procent stijgt, mag u uw Verzuimverzekering beëindigen. Als u uw Verzuimverzekering wilt beëindigen, geeft u dit schriftelijk aan ons door, binnen 30 dagen na ontvangst van ons bericht van wijziging. Uw Verzuimverzekering eindigt dan op de dag waarop de nieuwe premie verschuldigd zou zijn.
- 4 Gaat uw Verzuimverzekering in op of na 1 september? Dan gelden het premiepercentage en het eventuele eigen risicopercentage ook voor het volgende kalenderjaar.

Art. 19 Hoe betaalt u de verschuldigde premie?

- 1 U betaalt de premie die wij in rekening brengen binnen 30 dagen na de datum waarop u deze verschuldigd bent.
- 2 Bij aanvang of wijziging van uw Verzuimverzekering bent u de volledige premie tot het einde van het lopende kalenderjaar verschuldigd.
- 3 Bij verlenging van uw Verzuimverzekering bent u per 1 januari de volledige premie voor het komende kalenderjaar verschuldigd.
- 4 Wij brengen de premie bij u in rekening volgens de door u gekozen betalingstermijn van een jaar, een halfjaar, een kwartaal of een maand. Als u kiest voor een andere betalingstermijn dan een jaar, berekenen wij hiervoor een opslag.
- 5 Voor het einde van een kalenderjaar ontvangt u van ons bericht over het premiepercentage voor het volgende kalenderjaar.
- 6 Per 1 januari van elk jaar brengen wij eerst een voorlopige premie in rekening. Deze premie baseren we op het (nieuwe) premiepercentage en de laatst bekende verzekerde jaarlonen van het voorgaande kalenderjaar.
- 7 Als we alle actuele gegevens per 1 januari ontvangen, berekenen we de werkelijk verschuldigde premie voor het nieuwe kalenderjaar. Veranderingen in werknemersgegevens en de verzekerde jaarlonen worden hierin gedurende het jaar verwerkt.
- 8 Hebt u geen werknemers meer in dienst of daalt het totaal verzekerde jaarloon onder een bepaald bedrag? Dan betaalt u voor uw Verzuimverzekering een minimumbedrag.

Art. 20 Wat gebeurt er als u niet op tijd betaalt?

- 1 Betaalt u de eerste rekening voor de premie van uw Verzuimverzekering niet op tijd of niet volledig? Dan ontstaan er geen rechten uit uw Verzuimverzekering. U verkrijgt die rechten pas op de dag na de datum waarop we de verschuldigde premie van u ontvangen.
- 2 Betaalt u een volgende rekening voor de premie van uw Verzuimverzekering niet op tijd of niet volledig? Dan sturen wij u een aanmaning. Blijft u in gebreke, dan berichten wij u dat wij uw Verzuimverzekering opschorten vanaf de eerste dag van het premietijdvak waarin u niet op tijd of niet volledig hebt betaald.
- 3 Met ingang van de dag van opschorting kunt u aan uw Verzuimverzekering geen rechten meer ontfemen voor:
 - arbeidsongeschiktheid (en een latere toename daarvan) die is ontstaan tijdens de opschortingsperiode;
 - bestaande arbeidsongeschiktheid die toeneemt tijdens de periode van opschorting;
 - een overlijden tijdens de periode van opschorting.
- 4 Als uw Verzuimverzekering is opgeschort, kunnen we uw Verzuimverzekering zonder opzegtermijn beëindigen.
- 5 Als u de premie alsnog betaalt, dan hebt u weer rechten uit uw Verzuimverzekering vanaf de dag na de datum waarop wij de verschuldigde premie ontvangen. Maar dit geldt niet als wij uw Verzuimverzekering al beëindigd hebben en nooit voor de gevallen waardoor u door de opschorting geen rechten meer aan uw Verzuimverzekering kunt ontfemen.
- 6 Als wij uw Verzuimverzekering opschorten of beëindigen, blijft u verplicht de verschuldigde premie volledig te voldoen.
- 7 Als wij maatregelen nemen om onze vordering bij u te incasseren, komen alle gerechtelijke én buitengerechtelijke kosten voor uw rekening.
- 8 Vanaf het moment waarop u (gedeeltelijk) te laat betaalt tot aan de dag dat u volledig betaalt, berekenen wij de wettelijke rente. Standaard hanteren wij het geldende wettelijke rentepercentage voor niet-handelstransacties vermeerderd met 1% aanvullende rente. Wij houden ons recht op een volledige schadevergoeding volgens de wet.

Art. 21 Wanneer hebt u recht op premierestitutie?

- 1 Behalve in het geval waarin u opzettelijk gegevens verzwijgt of hebt verzwegen dan wel ons opzettelijk onjuiste gegevens hebt verstrekt of hebt laten verstrekken hebt u recht op premierestitutie:
 - bij tussentijdse beëindiging van uw Verzuimverzekering
 - indien wij in het geheel geen risico hebben gelopen, naar evenredigheid;
 - indien wij over een vol kalenderjaar geen risico hebben gelopen, bent u over dat jaar geen premie verschuldigd.
- 2 Als u recht hebt op premierestitutie, mogen wij op het te restitueren bedrag een redelijke vergoeding inhouden voor door ons gemaakte kosten.

Art. 22 Wie mag er verrekenen?

U bent niet gerechtigd tot verrekening of opschorting van betaling. Wij mogen verschuldigde bedragen verrekenen met te verstrekken uitkeringen.

Art. 23 Algemene aanpassing van premiepercentage en/of de voorwaarden?

- 1 Wij mogen het premiepercentage en/of de voorwaarden van uw Verzuimverzekering aanpassen. Maar dit mag alleen als wij dat tegelijkertijd doen voor alle klanten van uw Verzuimverzekering of bepaalde groepen van klanten. Bij een algemene aanpassing brengen wij u op de hoogte.
- 2 Bij een algemene aanpassing mag u uw Verzuimverzekering beëindigen. Behalve als de wijziging:
 - een verbetering van de voorwaarden en/of verlaging van het premiepercentage betekent;
 - voortvloeit uit wettelijke regelingen en/of bepalingen.
- 3 Als u uw Verzuimverzekering wilt beëindigen, geeft u dat schriftelijk aan ons door binnen de termijn die wij in ons bericht over de wijziging noemen. Uw Verzuimverzekering eindigt dan op de datum die in ons bericht staat.
- 4 Als wij binnen de genoemde termijn geen beëindigingsverzoek van u ontvangen, gaan wij er van uit dat u met de aanpassing instemt.

Art. 24 Wanneer eindigt uw Verzuimverzekering?

- 1 U kunt uw Verzuimverzekering beëindigen per contractsvervaldatum. Als u van deze mogelijkheid gebruik wilt maken, moet u schriftelijk beëindigingsverzoek tijdig in ons bezit zijn, met inachtneming van een opzegtermijn van 2 maanden.
- 2 Wij kunnen uw Verzuimverzekering beëindigen:
 - als u zich niet aan uw verplichtingen houdt;
 - als u opzettelijk gegevens verzwijgt of hebt verzwegen dan wel ons opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt of hebt laten verstrekken;
 - als er zich wijzigingen in wet- en regelgeving voordoen, waardoor voortzetting van uw Verzuimverzekering niet van ons verwacht mag worden;
 - per 1 januari na de einddatum. We hanteren dan een opzegtermijn van twee maanden.
- 3 Uw Verzuimverzekering eindigt door schriftelijke opzegging door u of door ons:
 - op de eerste dag van een nieuw kalenderjaar volgend op een vol kalenderjaar waarin geen risico is gelopen, waarbij het schriftelijke bericht van opzegging uiterlijk binnen één maand na het verstrijken van dat laatste jaar ontvangen moet zijn;
 - als er zes maanden lang geen werknemers zijn of geen verzekeraar belang meer is;
 - op de dag dat u voor het UWV geen werkgever meer bent;
 - op de dag dat u uw bedrijf verkoopt of beëindigt of de vestigingsplaats van uw bedrijf niet langer in Nederland ligt;
 - op de dag dat uw bedrijf wordt ontbonden, de rechtspersoonlijkheid verliest of de rechtsvorm van uw bedrijf verandert;
 - op de dag dat uw faillissement wordt aangevraagd, u failliet wordt verklaard, beslag op uw vermogen wordt gelegd, aan u surseance van betaling wordt verleend of de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing wordt verklaard.

Module Loondoorbetalingsverzekering Conventioneel

Deze voorwaarden horen bij uw Loondoorbetalingsverzekering Conventioneel. Uw Loondoorbetalingsverzekering Conventioneel maakt deel uit van uw Verzuimverzekering. Deze voorwaarden zijn daarom een aanvulling op de Algemene voorwaarden.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Welk risico hebt u verzekerd?
- Art. 2 Wat is uw eigen risico voor de loondoorbetalingen?
- Art. 3 Wat doet u als een werknemer arbeidsongeschikt wordt?
- Art. 4 Hoe berekenen wij de uitkering?
- Art. 5 Wanneer is geen sprake van een verzekerd risico?
- Art. 6 Wat gebeurt er als wetgeving verandert?
- Art. 7 Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw Loondoorbetalingsverzekering Conventioneel?
- Art. 8 Waarvoor keert uw Loondoorbetalingsverzekering Conventioneel niet (meer) uit?

Art. 1 Welk risico hebt u verzekerd?

- 1 Uw Loondoorbetalingsverzekering Conventioneel geeft recht op een uitkering voor de door u geleden schade vanwege uw loondoorbetalingsverplichting, met inachtneming van uw eigenrisico-periode. Hierbij gaat het om het loon dat u volgens uw loondoorbetalingsverplichting moet betalen aan uw arbeidsongeschikte werknemers in de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid.
- 2 Als de werknemer al arbeidsongeschikt is op de dag dat hij bij u in dienst treedt, bestaat recht op uitkering voor het resterende deel van de periode van 104 weken vanaf indiensttreding. (Dit geldt ook voor werknemers die na het aanvaarden van passende arbeid bij een andere werkgever verplicht bij u terug in dienst komt.)
- 3 Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen vier weken opvolgen, tellen wij ze bij elkaar om de periode van 104 weken te bepalen.
- 4 Als een werknemer overlijdt, ontvangt u een uitkering van het verzekerde loon over een maand.
- 5 Als een percentage voor werkgeverslasten is meeverzekerd, staat dit vermeld op uw polis.

Art. 2 Wat is uw eigen risico voor de loondoorbetalingen?

- 1 Er is een eigenrisico-periode voor elke nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid. Deze eigenrisico-periode staat op uw polis.
- 2 De eigenrisico-periode geldt voor een werknemer eenmaal, als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen vier weken opvolgen.
- 3 De eigenrisico-periode gaat in op de eerste ziektedag, behalve als:
 - de eerste ziektedag een zaterdag of zondag is. De eigen risico gaat dan in op de maandag direct daarna;
 - u niet vanaf de eerste ziektedag recht op uitkering hebt. De eigen risico geldt dan vanaf de dag dat u recht op uitkering hebt.

Art. 3 Wat doet u als een werknemer arbeidsongeschikt wordt?

- 1 U zorgt er in ieder geval voor dat de verzuimbegeleiding van de arbeidsongeschikte werknemer meteen start en dat de verzuimbegeleiding in overeenstemming met uw wettelijke verplichtingen wordt uitgevoerd. De melding geschiedt via het Werkgeversportaal en de arbodienst/bedrijfsarts zal de begeleiding op zich nemen.
- 2 U zorgt er voor dat wij de ziekmelding van een werknemer ontvangen uiterlijk 2 werkdagen na de eerste dag van arbeidsongeschiktheid en de volgende informatie over arbeidsongeschikte werknemers ontvangen:
 - de datum waarop werknemers arbeidsongeschikt zijn geworden en de mate van arbeidsongeschiktheid;
 - de datum waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is veranderd en de nieuwe mate van arbeidsongeschiktheid;
 - de datum waarop werknemers weer aan het werk zijn gegaan en/of hersteld zijn.
- 3 Als u te laat start met de verzuimbegeleiding voor een arbeidsongeschikte werknemer, gaat het recht op uitkering in op de datum waarop de verzuimbegeleiding van uw arbeidsongeschikte werknemer aantoonbaar is gestart, mits u aantoont dat onze belangen niet zijn geschaad.
- 4 Als u arbeidsongeschiktheid van een werknemer te laat aan ons meldt, start het recht op uitkering op de ontvangstdatum van uw melding. Alleen als u aantoont dat onze belangen niet zijn geschaad en als wij het recht op uitkering goed vast kunnen stellen, hanteren wij een terugwerkende kracht van maximaal zes weken vanaf de ontvangstdatum van uw melding.

Art. 4 Hoe berekenen wij de uitkering?

- 1 Wij berekenen uw uitkering voor loondoorbetaling aan een werknemer per periode van arbeidsongeschiktheid. Dit doen wij per maand achteraf en volgens het geldende dekkingspercentage.
- 2 We berekenen de uitkering door het op de eerste ziektedag verzekerde jaarloon te delen door 261 en te vermenigvuldigen met het aantal verzuimdagen onder aftrek van uw eigenrisico-periode. Het resultaat vermenigvuldigen we vervolgens met het geldende dekkingspercentage. In de berekening verwerken wij de percentages die in deze periode gelden voor de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
- 3 Wij berekenen de overlijdensuitkering over het op de dag van overlijden verzekerde jaarloon. Als de werknemer direct voorafgaand aan de dag van overlijden arbeidsongeschikt was berekenen wij de overlijdensuitkering over het op de eerste ziektedag verzekerde jaarloon. De uitkering is het verzekerde loon over één maand, gerekend vanaf de dag na de overlijdensdatum. Voor de overlijdensuitkering hanteren wij het dekkingspercentage dat geldt op de eerste ziektedag.
- 4 Als u een percentage voor werkgeverslasten hebt meeverzekerd, verhogen wij de uitkering met dat percentage.

Art. 5 Wanneer is geen sprake van een verzekerd risico?

Uw Loondoorbetalingsverzekering Conventioneel geeft uitsluitend recht op uitkering als u een loondoorbetalingsverplichting hebt. Dat betekent dat u geen beroep op een uitkering kunt doen als of voor zover u niet (meer) verplicht bent loon door te betalen, bijvoorbeeld:

- als de werknemer niet arbeidsongeschikt is;
- als de werknemer zijn eigen of passende arbeid (geheel of gedeeltelijk) hervat;
- als de werknemer zijn herstel belemmert of niet meewerkt aan het controleren of vaststellen van zijn arbeidsongeschiktheid;
- als de werknemer passende arbeid, bij u of een andere werkgever, weigert;
- als en voor zover een WAO-uitkering of WIA-uitkering wordt toegekend of verhoogd;
- als de werknemer gedetineerd is;
- als de arbeidsongeschiktheid ontstaat door opzet of grove schuld van de werknemer zelf;
- vanaf de dag dat de werknemer overlijdt;
- vanaf de dag dat de dienstbetrekking van de werknemer eindigt;
- als de periode van 104 weken van loondoorbetaling is verstreken.

Art. 6 Wat gebeurt er als wetgeving verandert?

Door veranderingen in wet- en regelgeving kan uw recht op uitkering niet toenemen.

Art. 7 Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw loondoorbetalingsverzekering Conventioneel?

- 1 Na beëindiging van uw loondoorbetalingsverzekering Conventioneel hebt u recht op uitkering als de eerste ziektedag voor de beëindigingsdatum van uw Loondoorbetalingsverzekering Conventioneel ligt. Indien de werknemer overlijdt, hebt u recht op de overlijdensuitkering indien de werknemer direct voorafgaand aan de dag van overlijden arbeidsongeschikt was en de eerste ziektedag voor de beëindigingsdatum van uw loondoorbetalingsverzekering Conventioneel lag.
- 2 Na beëindiging van uw loondoorbetalingsverzekering Conventioneel verhogen wij de uitkeringen niet meer. We verlagen de uitkering wel, als de arbeidsongeschiktheid afneemt.
- 3 Dit recht op uitkering geldt niet (langer) als:
 - u voor het UWV geen werkgever meer bent;
 - u uw bedrijf verkoopt of beëindigt;
 - u of uw bedrijf failliet wordt verklaard, aan u of uw bedrijf surséance van betaling wordt verleend of de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing wordt verklaard;
 - u zich niet aan uw verplichtingen houdt;
 - u de premie niet of niet op tijd hebt betaald;
 - u opzettelijk gegevens verzwijgt of hebt verzwegen dan wel ons onjuiste gegevens hebt verstrekt of hebt laten verstrekken.
- 4 Als een uitkering voor een werknemer eindigt na het beëindigen van uw loondoorbetalingsverzekering Conventioneel, kan daarna niet opnieuw recht op uitkering ontstaan. Ook niet als die werknemer binnen vier weken opnieuw arbeidsongeschikt wordt.

Art. 8 Waarvoor keert uw loondoorbetalingsverzekering Conventioneel niet (meer) uit?

Uw Loondoorbetalingsverzekering Conventioneel voorziet niet (meer) in een uitkering in de volgende gevallen:

- als de werknemer om andere redenen dan arbeidsongeschiktheid niet werkt;
- als de werknemer recht heeft op een uitkering en/of verlof volgens de Wet arbeid en zorg;
- als de werknemer of zijn nabestaanden aanspraak kunnen maken op een uitkering volgens de WAO, de Wet WIA of de Ziektewet;
- als de werknemer volgens de WAO of de Wet WIA voor 80% of meer arbeidsongeschikt is. Wij nemen deze werknemers niet (langer) in de verzekering op;
- vanaf de eerste dag van de maand waarin de arbeidsongeschikte werknemer met de Vut, prepensioen of pensioen gaat;
- vanaf de eerste dag van de maand waarin de arbeidsongeschikte werknemer 70 jaar wordt;
- als de loondoorbetalingsverplichting na 104 weken wordt verlengd;
- als de werknemer het werk (gedeeltelijk) hervat op therapeutische basis, na afloop van een periode van vier weken waarin de werkhervatting op deze basis heeft voortgeduurd. Na deze periode verminderen wij de uitkering met een bedrag ter hoogte van de loonwaarde die wij aan de werkzaamheden toekennen;
- voor een nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid, als na 104 weken loondoorbetaling geen WAO-uitkering of WIA-uitkering is aangevraagd en/of de werknemer zijn oorspronkelijke beroep niet meer kan uitoefenen waarbij er geen sprake is van passend werk tegen een bijbehorend loon;
- voor individuele loonsverhogingen van de werknemer tijdens arbeidsongeschiktheid.

Module Loondoorbetalingsverzekering StopLoss

Deze voorwaarden horen bij uw Loondoorbetalingsverzekering StopLoss. Uw Loondoorbetalingsverzekering StopLoss maakt deel uit van uw Verzuimverzekering. Deze voorwaarden zijn daarom een aanvulling op de Algemene voorwaarden.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Welk risico hebt u verzekerd?
- Art. 2 Wat is uw eigen risico voor de loondoorbetalingen?
- Art. 3 Wat doet u als een werknemer arbeidsongeschikt wordt?
- Art. 4 Hoe berekenen wij de uitkering?
- Art. 5 Wanneer is geen sprake van een verzekerd risico?
- Art. 6 Wat gebeurt er als wetgeving verandert?
- Art. 7 Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw Loondoorbetalingsverzekering StopLoss ?
- Art. 8 Waarvoor keert uw Loondoorbetalingsverzekering StopLoss niet (meer) uit?
- Art. 9 Wanneer veranderen wij uw Loondoorbetalingsverzekering StopLoss?

Art. 1 Welk risico hebt u verzekerd?

- 1 Uw Loondoorbetalingsverzekering StopLoss geeft recht op een uitkering voor de door u geleden schade vanwege uw loondoorbetalingsverplichting in een kalenderjaar, voor zover het totaalbedrag van die schade boven uw eigen risico uitkomt. Hierbij gaat het om het loon dat u volgens uw loondoorbetalingsverplichting moet betalen aan uw arbeidsongeschikte werknemers in de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid. De loondoorbetalingsverplichting die u verzekerd hebt, staat op uw polis.
- 2 Voor het recht op uitkering tellen wij ook de loondoorbetalingsverplichting mee, die geldt voor werknemers die al arbeidsongeschikt zijn op de dag dat zij bij u in dienst treden. (Dit geldt ook voor werknemers die na het aanvaarden van passende arbeid bij een andere werkgever verplicht bij u terug in dienst komen.) Dit geldt voor het resterende deel van de periode van 104 weken vanaf indiensttreding.
- 3 Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen vier weken opvolgen, tellen wij ze bij elkaar om de periode van 104 weken te bepalen.
- 4 Als een werknemer overlijdt, ontvangt u een uitkering van het verzekerde loon over een maand.
- 5 Als een percentage voor werkgeverslasten is meeverzekerd, staat dit vermeld op uw polis.

Art. 2 Wat is uw eigen risico voor de loondoorbetalingen?

- 1 Er geldt een eigen risico over het totaalbedrag van uw loondoorbetalingsverplichting waarvoor recht op uitkering bestaat.
- 2 Uw eigen risico wordt uitgedrukt in een percentage van het totaal verzekerde jaarloon. Wij baseren dit eigenrisico-percentage op het verzuim dat wij op grond van ervaring in het verleden, zoals uw verzuimgegevens over de afgelopen drie jaren en verzuimgegevens van uw branche, verwachten.
- 3 Uw eigenrisico-bedrag voor een kalenderjaar stellen wij vast door het eigenrisico-percentage te nemen van het actuele gemiddelde totaal verzekerde jaarloon gedurende dat jaar. Vanaf het moment dat u een voorlopige uitkering ontvangt, passen wij het dan geldende eigenrisico-bedrag gedurende dat kalenderjaar niet meer aan.
- 4 Wij stellen uw eigen risico en uw eigenrisico-percentage voor elk kalenderjaar opnieuw vast.

Art. 3: Wat doet u als een werknemer arbeidsongeschikt wordt?

- 1 U zorgt er in ieder geval voor dat de verzuimbegeleiding van de arbeidsongeschikte werknemer meteen start en dat de verzuimbegeleiding in overeenstemming met uw wettelijke verplichtingen wordt uitgevoerd door uw arbodienst of bedrijfsarts.
- 2 Als u te laat start met de verzuimbegeleiding voor een arbeidsongeschikte werknemer, gaat het recht op uitkering in op de datum waarop de verzuimbegeleiding van uw arbeidsongeschikte werknemer aantoonbaar is gestart, mits u aantoont dat onze belangen niet zijn geschaad.

Art. 4 Hoe berekenen wij de uitkering?

- 1 Wij berekenen uw recht op uitkering per kalenderjaar.
- 2 U hebt recht op uitkering voor het bedrag waarmee uw schade in een kalenderjaar het bedrag van uw eigen risico voor dat jaar overschrijdt. Wij berekenen de uitkering door dat bedrag te vermenigvuldigen met het door u gekozen uitkeringspercentage. Het uitkeringspercentage is een percentage van het bedrag waarmee uw schade in een kalenderjaar het bedrag van uw eigen risico voor dat jaar overschrijdt, en staat vermeld op uw polis.
- 3 Voor elke periode van arbeidsongeschiktheid van een werknemer, berekenen we het bedrag dat we voor het recht op uitkering meetellen door het op de eerste ziektedag verzekerde jaarloon te delen door 261 en te vermenigvuldigen met het aantal verzuimdagen. Het resultaat vermenigvuldigen we vervolgens met het geldende dekkingspercentage. In de berekening verwerken wij de percentages die in deze periode gelden voor de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
- 4 Na afloop van een kalenderjaar berekenen wij het werkelijke eigenrisico-bedrag. Vervolgens stellen wij uw recht op uitkering definitief vast.
- 5 Wij berekenen de overlijdensuitkering over het op de dag van overlijden verzekerde jaarloon. Als de werknemer direct voorafgaand aan de dag van overlijden arbeidsongeschikt was berekenen wij de overlijdensuitkering over het op de eerste ziektedag verzekerde jaarloon. De uitkering is het verzekerde loon over één maand, gerekend vanaf de dag na de overlijdensdatum. Voor de overlijdensuitkering hanteren wij het dekkingspercentage dat geldt op de eerste ziektedag.
- 6 Als u een percentage voor werkgeverslasten hebt meeverzekerd, verhogen wij de uitkering met dat percentage.

Art. 5 Wanneer is geen sprake van een verzekerd risico?

Uw Loondoorbetalingsverzekering StopLoss geeft uitsluitend recht op uitkering als u een loondoorbetalingsverplichting hebt. Dat betekent dat u geen beroep op een uitkering kunt doen als of voor zover u niet (meer) verplicht bent loon door te betalen, bijvoorbeeld:

- als de werknemer niet arbeidsongeschikt is;
- als de werknemer zijn eigen of passende arbeid (geheel of gedeeltelijk) hervat;
- als de werknemer zijn herstel belemmert of niet meewerkt aan het controleren of vaststellen van zijn arbeidsongeschiktheid;
- als de werknemer passende arbeid, bij u of een andere werkgever, weigert;
- als en voor zover een WAO-uitkering of WIA-uitkering wordt toegekend of verhoogd;
- als de werknemer gedetineerd is;
- als de arbeidsongeschiktheid ontstaat door opzet of grove schuld van de werknemer zelf;
- vanaf de dag dat de werknemer overlijdt;
- vanaf de dag dat de dienstbetrekking van de werknemer eindigt;
- als de periode van 104 weken van loondoorbetaling is verstreken.

Art. 6 Wat gebeurt er als wetgeving verandert?

Door veranderingen in wet- en regelgeving kan uw recht op uitkering niet toenemen.

Art. 7 Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw loondoorbetalingsverzekering StopLoss?

Vanaf de dag waarop uw Loondoorbetalingsverzekering StopLoss is geëindigd, hebt u geen recht op uitkering meer.

Art. 8 Waarvoor keert uw Loondoorbetalingsverzekering StopLoss niet (meer) uit?

Uw Loondoorbetalingsverzekering StopLoss voorziet niet (meer) in een uitkering in de volgende gevallen:

- als de werknemer om andere redenen dan arbeidsongeschiktheid niet werkt;
- als de werknemer recht heeft op een uitkering en/of verlof volgens de Wet arbeid en zorg;
- als de werknemer of zijn nabestaanden aanspraak kunnen maken op een uitkering volgens de WAO, de Wet WIA of de Ziektewet;
- als de werknemer volgens de WAO of de Wet WIA voor 80% of meer arbeidsongeschikt is. Wij nemen deze werknemers niet (langer) in de verzekering op;
- vanaf de eerste dag van de maand waarin de arbeidsongeschikte werknemer met de Vut, prepensioen of pensioen gaat;
- vanaf de eerste dag van de maand waarin de arbeidsongeschikte werknemer 70 jaar wordt;
- als de loondoorbetalingsverplichting na 104 weken wordt verlengd;
- als de werknemer het werk (gedeeltelijk) hervat op therapeutische basis, na afloop van een periode van vier weken waarin de werkhervatting op deze basis heeft voortgeduurd. Na deze periode verminderen wij de uitkering

WIA VERZEKERINGEN

TOELICHTING

U hebt als werkgever bij ons een arbeidsongeschiktheidsregeling voor uw werknemers verzekerd. Of misschien bent u eigenrisicodrager voor de Wet WIA geworden en hebt u dit risico bij ons ondergebracht. Dit betekent dat u naast uw polis ook verzekeringsvoorwaarden van ons ontvangt. Deze verzekeringsvoorwaarden bestaan uit Algemene voorwaarden en Bijzondere voorwaarden. Wijken bepalingen in de Bijzondere voorwaarden af van de Algemene voorwaarden? Dan gaan de Bijzondere voorwaarden voor. Clausules en bepalingen op het polisblad gaan voor op zowel de Algemene voorwaarden als de Bijzondere voorwaarden.

ALGEMENE VOORWAARDEN

In de Algemene voorwaarden vindt u bepalingen die van toepassing zijn op al onze collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen. Wat verstaan wij bijvoorbeeld onder arbeidsongeschiktheid? En onder eigenrisicodragerschap volgens de Wet WIA? Welke rechten hebt u? En welke verplichtingen? Samengevat vindt u in de Algemene voorwaarden de volgende onderwerpen:

- Uitleg van de gehanteerde begrippen
- Het begin en einde van een verzekering en van dekking
- Het moment en de wijze van aanmelden en acceptatie
- Omschrijving van de rechten, de verplichtingen en de uitsluitingen
- Bepalingen rondom premiebetaling en -teruggave
- Situaties waarin de verzekering wordt aangepast
- Privacybescherming van werknemers
- Wat gebeurt er in onvoorziene gevallen of bij klachten.

BIJZONDERE VOORWAARDEN

Wij bieden meerdere collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen aan. Per verzekeringsproduct gelden er specifieke bepalingen. Deze bepalingen vullen de Algemene voorwaarden aan. Wat is er bijvoorbeeld verzekerd? Wie ontvangt de verzekeringsuitkering? Wordt de verzekeringsuitkering geïndexeerd? Wordt er van de Algemene voorwaarden afgeweken? Afhankelijk van de collectieve producten die u hebt afgesloten, ontvangt u de bijbehorende Bijzondere voorwaarden.

AANDACHTSPUNTEN

Meld uw werknemer op tijd aan voor de verzekering

Meldt u uw werknemer bij ons aan binnen 60 kalenderdagen nadat deze in dienst is getreden. Wij accepteren de werknemer dan zonder gezondheidsverklaring of medisch onderzoek. Zie artikel 5 van de Algemene voorwaarden WIA verzekeringen.

Informeer ons bij langdurig verzuim

Is uw werknemer 42 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag nog steeds arbeidsongeschikt? Meldt u dit dan direct aan ons via het hieronder staand telefoonnummer en/of e-mailadres. Hetzelfde doet u bij 104 weken. Hiermee voorkomt u dat u uw recht op uitkering of vergoeding verliest. Zie artikel 8 van Algemene voorwaarden. De weg naar re-integratie is misschien niet eenvoudig en u zit met enkele lastige vragen. Onduidelijk is bijvoorbeeld in hoeverre uw werknemer weer zal kunnen werken, of hij of zij wel kan terugkeren naar het eigen werk. En of u als werkgever wel aan alle verplichtingen van de Wet verbetering Poortwachter voldoet? Wij hebben alle expertise in huis om u bij het beantwoorden van deze vragen optimaal te ondersteunen. Door met u mee te denken, u te adviseren over interventie of misschien wel door een vastgelopen re-integratietraject vlot te trekken. Naast advisering bekijken onze specialisten ook of zij actief het re-integratietraject kunnen versnellen. In alle gevallen staat werkhervatting voorop, want dat is winst voor alle betrokkenen.

WIA Re-integratieservice

- Telefoonnummer: 072 5 181 963
- Email: inkomensverzekeringen@turien.nl

Verplichtingen

Zowel in de Algemene voorwaarden als in de Bijzondere voorwaarden zijn verplichtingen opgenomen. Ook in clausules of op het polisblad kunnen verplichtingen worden vermeld. Voldoet u niet aan deze verplichtingen? Dan kunt u het recht op uitkering of vergoeding van de schade verliezen.

ONZE COLLECTIEVE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSVERZEKERINGEN

Welke verzekeringen kunt u als werkgever bij ons afsluiten?

Ons aanbod van WIA-verzekeringen is zeer divers en leidend in de markt. Zo kunt u eigenrisicodrager worden voor de kosten van arbeidsongeschiktheid. Ook kunt u uw werknemers behoeden voor een forse inkomenstergval bij arbeidsongeschiktheid. En u wordt ondersteund bij re-integratie als uw werknemer niet meer terug kan keren in de oude functie. Binnen WIA-verzekeringen zijn verschillende keuzes mogelijk. Hier vindt u een korte toelichting op de verschillende producten die wij u aanbieden.

1 WGA Uitstapverzekering

U wordt eigenrisicodrager voor de Wet WIA. Met deze verzekering vergoeden wij de WGA-uitkeringen die u aan uw werknemers verschuldigd bent. Bovendien ondersteunen wij u in uw re-integratieverplichtingen.

2 WGA Hiaatverzekering

Dit product verzekert het risico van inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en is bestemd voor werknemers met uitsluitend een WGA vervolgutkering. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering wordt het inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid gedeeltelijk opgevangen.

3 WGA Hiaatverzekering Uitgebreid

Deze verzekering biedt een uitgebreide arbeidsongeschiktheidsdekking voor het risico van inkomensverlies. Dit product is bestemd voor werknemers met een WGA-uitkering. Het inkomensverlies dat samenhangt met de arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit wordt grotendeels opgevangen.

4 WIA Excedentverzekering (tot en met WIA-loongrens)

WIA Excedentverzekering (tot en met WIA-loongrens) compenseert werknemers met een WGA- of IVA-uitkering voor een deel tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, samen met de wettelijke uitkering en de hiervoor genoemde WGA Hiaatverzekering Uitgebreid wordt dit verlies aan inkomen grotendeels opgevangen. Komt het salaris van werknemers boven de WIA-loongrens uit? Dan bieden wij u WIA Excedentverzekering (boven WIA-loongrens).

5 WIA Excedentverzekering (boven WIA-loongrens)

Komt het salaris van werknemers boven de WIA-loongrens uit? Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid van deze werknemers wordt boven de WIA-loongrens grotendeels opgevangen met WIA Excedentverzekering (boven WIA-loongrens). De werknemer ontvangt van ons een periodieke verzekeringsuitkering bovenop de wettelijke uitkering.

6 Loondervingsverzekering

Als een werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard door het UWV volgt geen wettelijke uitkering. Deze verzekering vangt het inkomensverlies op van werknemers die voor tenminste 15% maar minder dan 35% arbeidsongeschikt raken. Ook kunt u de verzekeringsuitkering gebruiken om de werkplek passend te maken of om re-integratie-inspanningen te betalen. Voorwaarde voor uitkering is wel dat de arbeidsongeschikte werknemer bij u in dienst blijft.

Meer informatie? Neem contact met ons op:

Turien & Co. Assuradeuren

Postbus 216

1800 AE Alkmaar

Telefoon 072 5 181 963

WETTELIJKE UITKERINGEN EN VERZEKERINGSUITKERINGEN IN SCHEMA:



FRAUDEBELEID ACHMEA

Vertrouwen

Vertrouwen is één van de belangrijkste bouwstenen in de relatie die de Avéro Achmea met zijn klanten aan gaat. We weten dat er helaas mensen zijn die vertrouwen misbruiken als een mogelijkheid om er zelf beter van te worden. Uit een klantenonderzoek binnen de verzekeringsbranche blijkt dat een derde van de ondervraagden wel iemand kent die wel eens verzekeringsfraude heeft gepleegd. Uit datzelfde onderzoek komt naar voren dat veel mensen niet weten wat er gebeurt als er iemand fraudeert. Daarom vertellen wij u graag meer over dit onderwerp. Wij vinden fraude maatschappelijk niet aanvaardbaar. Fraude heeft negatieve consequenties voor het imago van de bedrijfstak. Bovendien leidt het tot hogere premies voor de klant.

Wat is fraude?

Onder fraude verstaan wij: "bewust onjuiste of onvolledige informatie verstrekken met het doel een verzekering, dekking of uitkering (al dan niet onder gunstigere condities) te krijgen en/of te houden". In het Wetboek van Strafrecht wordt fraude als een misdrijf aangemerkt.

Voorbeelden van fraude zijn:

- Niet de (gehele) waarheid, maar een ander verhaal vertellen.
- Belangrijke omstandigheden verzwijgen.
- Een hoger bedrag claimen dan de werkelijk geleden schade.
- Na een afgewezen schade nogmaals dezelfde schade melden met een ander verhaal.
- Ondanks gemelde arbeidsongeschiktheid toch werkzaamheden verrichten.

Maatregelen

Vermoeden wij fraude? Dan gaan we de feiten en persoonlijke omstandigheden nader onderzoeken. Hiervoor maken we gebruik van interne en externe deskundigen. Is er inderdaad sprake van fraude, dan passen wij een of meerdere sancties toe zoals:

- afwijzing van de schademelding
- verhaal van verrichtte uitkeringen en gemaakte onderzoekskosten
- opzegging van de verzekering(en)
- aanmelden van de fraude bij het centrale meldpunt van verzekeraars (registratie Stichting Centraal Informatie Systeem)
- aangifte bij politie.

WIA VERZEKERINGEN

ALGEMENE VOORWAARDEN

Deze Algemene voorwaarden gelden voor de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen, die verband houden met de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (Wet WIA).

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- Art. 2 Wat is de basis voor deze verzekering?
- Art. 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?
- Art. 4 Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?
- Art. 5 Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?
- Art. 6 Welke rechten hebt u of heeft uw werknemer?
- Art. 7 Zijn re-integratievoorzieningen en zorgbemiddeling mee verzekerd?
- Art. 8 Welke verplichtingen hebt u of heeft uw werknemer?
- Art. 9 Wat gebeurt er als u of uw werknemer verplichtingen niet nakomt?
- Art. 10 Zijn er uitsluitingen?
- Art. 11 Is de schade het gevolg van terrorisme of kwaadwillige besmetting?
- Art. 12 Hoe betaalt u de premie?
- Art. 13 Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?
- Art. 14 Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?
- Art. 15 Hebt u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?
- Art. 16 Hoe beschermt u de privacy van uw werknemers?
- Art. 17 Verhuist uw bedrijf of uw werknemer?
- Art. 18 Wat geldt er in onvoorziene gevallen?
- Art. 19 Bent u het ergens niet mee eens? Of uw verzekerde werknemer?

Art. 1 Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In deze voorwaarden verstaan we onder:

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Procentuele mate van arbeidsongeschiktheid zoals deze wordt vastgesteld door het UWV volgens de Wet WIA.

Arbodienst

Een Arbodienst die volledig is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet.

Arbowet

Arbeidsomstandighedenwet 1998.

Bedrijfsarts

Een bedrijfsarts die is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet en als arts staat ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

Dagloon

Het jaarloon, gedeeld door het aantal sociale verzekeringsdagen in een kalenderjaar. Wij gaan uit van 261 dagen.

Directeur-grotaandeelhouder

Bezitter van een aanmerkelijk belang (meer dan 5%) van de aandelen van de N.V. of B.V. waar hij/zij werkt in een hoge bestuurlijke functie.

Eerste arbeidsongeschiktheidsdag

De eerste dag waarop werknemer niet heeft gewerkt of met werken gestopt is tijdens werktijd door arbeidsongeschiktheid. Volgen perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 28 kalenderdagen op? Dan beschouwen wij deze als één periode.

Eigenrisico(dragen/dragerschap)

Het eigenrisico(dragen/dragerschap) volgens de Wet WIA.

Fraude

Bewust onjuiste of onvolledige informatie verstrekken met het doel een verzekering, dekking of uitkering (al dan niet onder gunstigere condities) te krijgen en/of te houden.

Garantstelling

Een garantstelling zoals bedoeld in de Wet WIA en in de Wet financiering sociale verzekeringen.

Inlooprisico

Het risico van uitkeringsschade voor werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de verzekering. Werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, worden voor dit arbeidsongeschikte deel niet als inlooprisico beschouwd.

IVA

Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.

IVA-uitkering

Uitkering aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Jaarloon

Het door de werkgever vastgestelde bruto jaarloon per werknemer dat deze, direct voorafgaande aan de WIA-uitkering, verdient bij volledige arbeidsongeschiktheid. Vaste loonbestanddelen zoals vakantietoeslag en dertiende maand behoren tot het loon. Andere vaste, structurele componenten worden ook tot het loon gerekend. Is de werknemer niet meer bij u in dienst? Dan gaan wij uit van het bruto jaarloon dat de ex-werknemer bij u verdiende op de dag waarop de arbeidsovereenkomst bij u eindigde.

Kerninstallatie

Een kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen en een kerninstallatie aan boord van een schip.

Loondoorbetalingsplicht

De verplichting uit het Burgerlijk Wetboek om loon door te betalen bij arbeidsongeschiktheid. Volgen perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar met een onderbreking van minder dan 28 kalenderdagen op? Dan beschouwen wij deze als één periode.

Loonsom

De som van de jaarlonen van alle werknemers die u in dienst hebt.

Periode van eigenrisicodragen

Periode waarin u eigenrisicodragend bent voor de WGA loongerelateerde-, WGA loonaanvullings- en de WGA vervolgutkering. Voor de WGA loonaanvullingsuitkering draagt u zelf het risico tot maximaal de hoogte van de WGA vervolgutkering. De termijn van het eigenrisicodragen is afhankelijk van de wettelijke vastgestelde periode.

Polis

Het bewijs van verzekering dat wij aan u afgeven. Onderdeel van de polis is het Clausuleblad terrorismedekking en het bijbehorende Protocol van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. Deze zenden wij u op verzoek toe.

Premie

Het bedrag dat u periodiek betaalt voor de verzekering.

- Aanvangspremie

De premie die u betaalt bij aanvang van de verzekering. Houdt de premie verband met een tussentijdse wijziging van de verzekering? Dan valt deze ook onder het begrip aanvangspremie.

- Vervolgpremie

Iedere premie die niet onder de definitie van aanvangspremie valt. Ook de premie die u betaalt bij stilzwijgende verlenging van de verzekering valt hieronder.

Premietarief

De basis voor premieberekening.

Premievervaldatum

De dag waarop u de premie moet hebben betaald. Sluit u een verzekering af? Dan is de premievervaldatum de dag waarop de verzekering ingaat. Daarna is de premie- vervaldatum iedere eerste dag van de betaaltermijn die u met ons hebt afgesproken (per maand, per kwartaal, per halfjaar of per jaar).

Risicogroep

De groep waarin wij uw bedrijf indelen op basis van de aard van de werkzaamheden.

Sociale verzekeringsdag

Iedere dag van een kalenderjaar behalve zaterdag en zondag. Wij gaan uit van 261 sociale verzekeringsdagen.

Terrorisme / Kwaadwillige besmetting

(Wij hanteren de definitie die de Nederlandse Herververzekeringmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. voorgeschreven heeft).

- Terrorisme

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

- Kwaadwillige besmetting

Het (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen en dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

U

Verzekeringnemer, zoals vermeld op de polis.

Uitkeringspercentage

De uitkering, uitgedrukt in procenten, die is gekoppeld aan de mate van arbeidsongeschiktheid die het UWV heeft vastgesteld.

Uitkeringschade

Betalingen die bestaan uit Arbeidsongeschiktheids- uitkeringen en/of kosten van re-integratie.

Uitlooprisico

Het risico van uitkeringschade voor werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn op het moment dat de verzekering eindigt.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzekerde

De werknemer die wij voor de verzekering hebben geaccepteerd.

Verzekering

De overeenkomst tussen u en ons. U betaalt ons premie en wij bieden dekking voor de afgesproken risico's. Op het moment dat u de verzekering afsluit, is het voor u en voor ons onzeker dat, wanneer of tot welk bedrag er uitkeringschade ontstaat.

Verzekeringnemer

De werkgever die de verzekering(en) met ons is aangegaan.

Verzekeringsjaar

De periode die begint op de aanvangsdatum van de verzekering en eindigt op 31 december van dat jaar. Vervolgens is de periode gelijk aan een kalenderjaar.

Wet WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

- WIA-dagloon

Het dagloon van uw werknemer dat het UWV vaststelt om de wettelijke WIA-uitkering te berekenen.

- WIA-index

De procentuele wijziging van de WIA-uitkering zoals bedoeld in de Wet WIA.

- WIA-loongrens

Het wettelijk maximum loon zoals bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen en zoals de overheid deze vaststelt.

- WIA-uitkering

Wettelijke uitkering op basis van de Wet WIA.

Wettelijke wachttijd WIA

De wettelijke wachttijd voor toepassing van de Wet WIA. Hebt u in de wettelijke wachttijd WIA uitbetalingen op basis van de loondoorbetalingsplicht? Dan zijn deze betalingen niet voor onze rekening. De wachttijd bedraagt 104 weken per werknemer en vangt aan op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar met een onderbreking van minder dan 28 kalenderdagen opvolgen, worden als één periode beschouwd. Als het UWV de werkgever een sanctie oplegt kan de wachttijd langer zijn dan 104 weken.

Werkgever

Het bedrijf waarbij de verzekerde werknemer in dienst is of is geweest.

Werknemer

De persoon die met een arbeidsovereenkomst bij u in dienst is (geweest). Ook moet het UWV deze (ex)werknemer beschouwen als verplicht verzekerde zoals bedoeld in de sociale verzekeringswetgeving. Een directeurgrootaandeelhouder is bijvoorbeeld geen werknemer in de zin van deze voorwaarden.

WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

WGA-uitkering

Uitkering aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten of aan volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten. Een WGA-uitkering kan bestaan uit een loongereleerde-, loonaanvullings- of vervolguitkering.

Wij/ons

Turien & Co. Assuradeuren optredend als gevolmachtigde van Achmea Schadeverzekeringen N.V. h.o.d.n. Avéro Achmea. Avéro Achmea is onderdeel van Achmea

Daarnaast verstaan we in deze voorwaarden onder:

Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid om te werken:

- volgens het Burgerlijk Wetboek (boek 7)
- volgens de Ziektewet
- volgens de Wet WIA.

Art. 2 Wat is de basis voor deze verzekering?

De gegevens die u aan ons hebt verstrekt en uw polis vormen de grondslag van de verzekering.

Art. 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?

Tenzij de Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 3.1 De verzekering begint en eindigt op de data die u in uw polis leest.
- 3.2 Tenzij wij anders met u zijn overeengekomen verlengen wij de verzekering telkens automatisch met de termijn uit de polis. Daarbij blijven uw premie- en schadegegevens uit het verleden behouden. Wij verlengen de verzekering niet als u ons ten minste 60 kalenderdagen voor het einde van de verzekering laat weten dat u de verzekering niet wilt voortzetten. Deze opzegging doet u per aangetekende brief.
- 3.3 Willen wij de verzekering tussentijds beëindigen? Als wij de verzekering tussentijds willen beëindigen ontvangt u van ons een aangetekende brief. De verzekering eindigt op de datum die wij in deze brief noemen. Wanneer beëindigen wij de verzekering tussentijds? Dit doen wij als:
 - 3.3.1 u fraude hebt gepleegd. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment dat werd gefraudeerd. Uitkeringen die in deze periode zijn gedaan zullen door ons op u worden verhaald. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken komen voor uw rekening.
 - 3.3.2 u uw mededelingsplicht niet bent nagekomen op het moment dat u de verzekering afsloot. Voorwaarde is dat u de opzet had ons te misleiden en wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij de ware stand van zaken hadden geweten. Wij beëindigen de verzekering binnen 60 kalenderdagen nadat wij dit geconstateerd hebben.
 - 3.3.3 u weigert de premie te betalen, ook na afloop van de termijn die wij noemen in artikel 12.3.2. De verzekering eindigt niet eerder dan 90 kalenderdagen na de datum waarop we u en de verzekerde werknemers schriftelijk hebben geïnformeerd over de betalingsachterstand.
 - 3.3.4 u een of meerdere verplichtingen niet nakomt, van dusdanige aard dat u niet meer van ons kunt verlangen dat wij ons houden aan de verzekering. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment van niet-nakoming.

- 3.3.5 er zich een zodanige wijziging in wet- en regelgeving voordoet dat u niet van ons kunt verwachten dat wij de verzekering voortzetten. In dat geval eindigt de verzekering op het moment dat de wijziging zich voordoet.
- 3.4 Wilt u de verzekering tussentijds beëindigen? Als u de verzekering tussentijd wilt beëindigen, stuurt u ons daarover een aangetekende brief. U kunt dit doen als:
 - 3.4.1 wij een groepsgewijze aanpassing aankondigen zoals bedoeld in artikel 13. Uw opzegging stuurt u binnen de termijn die wij noemen in de aankondiging. De verzekering eindigt dan op de dag waarop de wijziging ingaat. Deze datum leest u ook in onze aankondiging.
 - 3.4.2 wij een beroep doen op niet nakoming van uw wettelijke mededelingsplicht bij het sluiten van de verzekering. Uw opzegging stuurt u binnen 60 kalenderdagen hierna. De verzekering eindigt dan op de datum die u in uw opzeggingsbrief vermeldt. Als u geen datum noemt houden wij de datum van dagtekening aan.
- 3.5 Zowel u als wij kunnen de verzekering tussentijds beëindigen met een aangetekende brief tegen de datum waarop:
 - 3.5.1 uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd.
 - 3.5.2 uw bedrijf niet meer in Nederland gevestigd is.
 - 3.5.3 beslag wordt gelegd op uw bedrijfsvermogen.
 - 3.5.4 de rechtsvorm van uw bedrijf wijzigt in een andere rechtsvorm.
 - 3.5.5 uw bedrijf geen werknemers meer in dienst heeft.
 - 3.5.6 uw bedrijf surseance van betaling aanvraagt.
 - 3.5.7 er aangifte wordt gedaan tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet.
 - 3.5.8 uw bedrijf ontbonden wordt.
 - 3.5.9 uw bedrijf haar rechtspersoonlijkheid verliest.
 - 3.5.10 uw bedrijf fuseert of gesplitst wordt.
- 3.6 Bij een tussentijdse beëindiging van de verzekering verminderen wij de lopende premie naar billijkheid. Wij verminderen de lopende premie niet in geval van artikel 3.3.1 tot en met 3.3.4 en artikel 3.4.2.

Art. 4 Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 4.1 Als wij de werknemer accepteren die u hebt aangemeld, begint de dekking voor deze werknemer op deze datum van aanmelding.
- 4.2 Het inlooprisico is van dekking uitgesloten. Heeft de werknemer bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak daarvan, en voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.
- 4.3 De dekking eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 4.3.1 de werknemer de eindleeftijd bereikt die op de polis staat vermeld.
 - 4.3.2 de werknemer overlijdt.
- 4.4 De dekking eindigt ook zodra:
 - 4.4.1 de dienstbetrekking van de werknemer bij u eindigt.
 - 4.4.2 u of wij de verzekering (tussentijds) rechtsgeldig beëindigen.

Art. 5 Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 5.1 U meldt uw werknemer voor verzekering aan binnen 60 kalenderdagen nadat deze in dienst is getreden. Komt een werknemer op een later moment gedurende de arbeidsovereenkomst in aanmerking voor deelname aan de verzekering? Dan meldt u diegene aan binnen 60 kalenderdagen na dat moment.
- 5.2 Een volgens artikel 5.1 aangemelde werknemer accepteren wij zonder gezondheidsverklaring of medisch onderzoek. Eventuele individuele premieopslagen, -uitsluitingen of -afwijzingen van vóór de ingangsdatum van de verzekering blijven gehandhaafd.
- 5.3 Meldt u een werknemer op een ander moment aan dan genoemd in artikel 5.1? Dan kunnen wij de werknemer verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan is ook een nader medisch onderzoek noodzakelijk.
- 5.4 Komt een werknemer zelf terug op een eerder gemaakte keuze niet deel te willen nemen aan de verzekering? Dan kunnen wij de werknemer verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan is ook een nader medisch onderzoek noodzakelijk.
- 5.5 Komt de verzekerde terug op een eerder gemaakte keuze in verzekering of in de mate waarin daar aan wordt deelgenomen? Dan kunnen wij de verzekerde verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan is ook een nader medisch onderzoek noodzakelijk.
- 5.6 De uitslag van de gezondheidsverklaring en/of het medisch onderzoek bespreken wij met onze medisch adviseur. Vervolgens besluiten wij of en tegen welke premie en voorwaarden wij de gewenste (herziening van de) verzekering accepteren.
- 5.7 De in artikel 5.3 tot en met 5.5 bedoelde (herziening van de) verzekering die de werknemer/verzekerde wenst gaat pas in op het moment dat wij het daaraan verbonden risico accepteren. Accepteren wij niet? Of willen wij alleen accepteren tegen afwijkende premie en/of voorwaarden? Dan kunnen wij een termijn vaststellen na verloop waarvan de verzekeringnemer of de werknemer/verzekerde ons om een nieuw medisch onderzoek kan verzoeken. Indien de uitslag van het nieuwe onderzoek daartoe aanleiding geeft, accepteren wij de (herziening van de) verzekering alsnog tegen standaard of gunstiger condities dan vóór het nieuwe onderzoek van toepassing waren. In dat geval komen de kosten van het medisch onderzoek voor onze rekening.

Art. 6 Welke rechten hebt u of heeft uw werknemer?

- 6.1 In de polis en de voorwaarden staan de rechten die aan de verzekering kunnen worden ontleend. Onder voorwaarden verstaan wij ook clausules, aanhangsels, regelingen, bijlagen en dergelijke.
- 6.2 In geval van artikel 3.3.1 tot en met 3.3.4 zijn wij geen uitkering verschuldigd. Verstekte uitkeringen vorderen wij dan terug.

Art. 7 Zijn re-integratievoorzieningen en zorgbemiddeling meeverzekerd?

- 7.1 Om te beoordelen of gebruik kan worden gemaakt van re-integratievoorzieningen en -regelingen, overleggen wij met u.
- 7.2 U ontvangt van ons een voorstel waarin de re-integratiemogelijkheden staan.
- 7.3 Interventies die wij u adviseren om arbeidsongeschiktheid van de werknemer te voorkomen of te verminderen vergoeden wij u volledig.
- 7.4 Op verzoek van u of van de werknemer proberen wij, samen met de Arbodienst/bedrijfsarts, de wachttijd voor medische behandeling te verkorten.

Art. 8 Welke verplichtingen hebt u of heeft uw werknemer?

U of uw werknemer komen alle verplichtingen van dit artikel na. Doet u of uw werknemer dit niet? Dan kunnen wij een verzekeringsuitkering geheel of gedeeltelijk weigeren. Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief vanaf het moment dat u niet aan uw verplichtingen voldoet. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend. Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 8.1 Arbodienstverlening
 - 8.1.1 De controle en begeleiding van arbeidsongeschiktheid van uw werknemers draagt u op aan een Arbodienst/bedrijfsarts. Als wij daarom vragen geeft u ons een kopie van dit contract.
 - 8.1.2 Als wij daarom vragen geeft u inzage in de risicoinventarisatie en evaluatie (RIE) met bijbehorende Plannen van Aanpak. Deze RIE hebt u opgesteld op grond van de Arbowet.
 - 8.1.3 Hebben wij gegevens nodig over uw bedrijf die worden geadmistreerd bij het UWV of de Arbodienst/bedrijfsarts? Dan geeft u daarvoor schriftelijk een machtiging af.
 - 8.1.4 U komt de voorschriften en adviezen na die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft over preventie en re-integratie van ziektegevallen. Ook volgt u de wet- en regelgeving op dit gebied op; dit is onder andere vastgelegd in de Arbowet.
- 8.2 Re-integratie
 - 8.2.1 Is uw werknemer arbeidsongeschikt? Neem dan contact met ons op, zodat wij kunnen beoordelen of u beide alle mogelijkheden van herstel en/of re-integratie optimaal benut.
 - 8.2.2 U doet al het mogelijke om herstel en/of re-integratie van de werknemer te bevorderen. U laat alles na wat dit kan belemmeren of verhinderen.
 - 8.2.3 U doet al het mogelijke om de werknemer passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (boek 7), aan te bieden in uw eigen bedrijf of bij een andere werkgever. U doet er alles aan dat de werknemer deze passende arbeid accepteert.
 - 8.2.4 U bevordert dat de werknemer aan zijn wettelijke verplichtingen voldoet.
 - 8.2.5 U volgt de voorschriften en adviezen voor preventie en re-integratie op die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft. U verplicht uw werknemer dit ook te doen. Volgt uw werknemer deze voorschriften of adviezen niet op? Meldt u dit dan meteen aan ons.
- 8.3 Informatieverstrekking bij arbeidsongeschiktheid
 - 8.3.1 Is uw werknemer 42 weken na de eerste arbeidsongeschiktheid nog steeds arbeids-ongeschikt? Dan meldt u dit direct aan ons. Hetzelfde doet u bij 104 weken. Doet u dit niet, dan stellen wij de aanvangsdatum van een eventuele verzekeringsuitkering uit. Dit doen wij met de periode die verstreken is sinds het moment dat de melding had moeten plaatsvinden. Aan de verzekeringsuitkering verlenen wij geen terugwerkende kracht.
 - 8.3.2 U geeft ons onmiddellijk alle gegevens die wij nodig achten, of laat deze aan ons verstrekken. Zoals: de uitkeringsbescheiden van de Wet WIA, het Plan van Aanpak en het re-integratieverslag.
 - 8.3.3 Op verzoek geeft u ons naam, adres en woonplaats van de werknemer zodat wij deze om een machtiging kunnen vragen. Met de machtiging vragen wij gegevens op bij het UWV, de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties, en bij de rbodienst/bedrijfsarts waarbij u bent aangesloten.
 - 8.3.4 U verzwijgt geen feiten of omstandigheden die van belang zijn om de uitkering vast te stellen. U geeft feiten of omstandigheden juist en volledig weer. U verplicht uw werknemer dit ook te doen.
 - 8.3.5 Herstelt de arbeidsongeschikte werknemer geheel of gedeeltelijk? Hervat diegene werkzaamheden? Dan laat u ons dit direct weten. U verplicht uw werknemer dit ook te doen.
 - 8.3.6 Wijzigt de WIA-uitkeringsverplichting? Dan stelt u ons hiervan direct op de hoogte. U verplicht uw werknemer dit ook te doen. U geeft ons de uitkeringspapieren die betrekking hebben op de wijziging en u verplicht uw werknemer dit ook te doen.
- 8.4 Informatieverstrekking in overige gevallen
 - 8.4.1 U meldt, voor zover wij niet anders met u zijn overeengekomen, alle werknemers voor de verzekering aan.
 - 8.4.2 Wijzigt uw personeelsbestand? Dan geeft u ons dat direct schriftelijk door. Daarbij vermeldt u van de werknemer(s):
 - achternaam, voorletters en eventuele voorvoegsels;
 - het burgerservicenummer;
 - het adres en de woonplaats;
 - het eventuele e-mailadres;
 - de datum van indienst- of uitdiensttreding.Uitdiensttreding verwerken wij met terugwerkende kracht tot uiterlijk 1 januari van het lopende kalenderjaar;
 - de geboortedatum;
 - het geslacht;
 - het jaarloon.

- 8.4.3 U laat de opgaven van artikel 8.4.2 op ons verzoek controleren door een registeraccountant. Van deze controle overhandigt u ons een gewaarmerkt verslag.
- 8.4.4 Op ons verzoek machtigt u ons tot het inwinnen van informatie bij het UWV over de omvang van de loonsom van uw bedrijf.
- 8.4.5 Om deze verzekering uit te voeren, hebben wij informatie nodig van de werknemer. U stelt uw werknemers hiervan op de hoogte, op zodanige wijze dat de werknemer voldoende in staat is de gevraagde informatie aan ons te geven.
- 8.5 Risicowijzigingen
- 8.5.1 Wijzigt uw risico en is dit relevant voor de verzekering? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten met een aangetekende brief. Onder een relevante risicowijziging verstaan wij in ieder geval de volgende situaties.
- De werkzaamheden binnen uw bedrijf wijzigen.
 - De juridische structuur van uw bedrijf verandert of uw bedrijf is betrokken bij fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing, of andere dergelijke wijzigingen.
 - Meer dan tien procent van uw werknemersaantal wordt uitgeleend op detacheringbasis.
 - Uw werknemer gaat werkzaamheden buiten Nederland verrichten voor een periode van twaalf maanden of meer.
 - Het aantal werknemers of de totale loonsom neemt toe met twintig procent of meer binnen één verzekeringsjaar.
 - Uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd.
 - Uw bedrijf heeft geen werknemers meer in dienst.
 - De vestigingsplaats van uw bedrijf is niet meer in Nederland.
 - Er is een aanvraag van surseance van betaling voor uw bedrijf.
 - Er is een aangifte tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet.
- 8.5.2 Naast beëindiging van de verzekering kunnen wij:
- een uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren als u de risicowijziging niet of te laat meldt en wij daardoor schade hebben geleden of gaan lijden;
 - de premie en/of voorwaarden herzien; u kunt daarop de verzekering binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling aangetekend opzeggen.
- 8.6 Verhaal op aansprakelijke derde Is de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer misschien toe te rekenen aan een derde? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten. Ook doet u al het mogelijke om ons te steunen bij het verhalen van de financiële schade op deze derde. Hebt u de schade zelf al van een derde teruggevorderd? Ook dan meldt u dit aan ons. Als wij al uitgekeerd hebben zullen wij dit corrigeren op basis van het bedrag dat u verhaald hebt.

Art. 9 Wat gebeurt er als u of uw werknemer verplichtingen niet nakomt?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 9.1 U informeert ons juist en volledig of laat dit doen. Hebt u onjuiste of onvolledige gegevens verstrekt, laten verstrekken of houdt u gegevens achter? En kunt u begrijpen dat deze voor ons van belang zijn? Dan hebben wij het recht om:
- met terugwerkende kracht premie en/of voorwaarden aan te passen. U kunt in dat geval, binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling, de verzekering per aangetekende brief opzeggen.
 - de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling te beëindigen per aangetekende brief. Dit doen wij als u met opzet een onjuiste en/of onvolledige voorstelling van zaken heeft (laten) geven en daardoor onze belangen zijn geschaad.
- 9.2 U komt alle overige verplichtingen van deze Algemene voorwaarden en van de Bijzondere voorwaarden na. Daarmee voorkomt u dat wij een uitkering geheel of gedeeltelijk kunnen weigeren. Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief. Wij beëindigen de verzekering vanaf het moment waarop u uw verplichtingen schond. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.
- 9.3 Schendt u de verplichting tot premiebetaling? Dan gelden de bepalingen van artikel 12 en 3.3.3. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

Art. 10 Zijn er uitsluitingen?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 10.1 Wij keren niet uit in geval van artikel 10.1.1 t/m 10.1.4.
- 10.1.1 Het inlooprisico is uitgesloten. Heeft de werknemer bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA uitkering? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid.
- 10.1.2 De werknemer is binnen of buiten Nederland gedetineerd. Dit betekent dat deze in elk geval geen recht op uitkering heeft tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling (tbs).
- 10.1.3 De arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd:
- door opzet, roekeloosheid of merkelijke schuld (al dan niet bewust) van u, de werknemer of van degene die in uw opdracht of met uw goedvinden de algehele feitelijke leiding heeft over (een deel van) uw bedrijf en in die hoedanigheid schade veroorzaakt.
 - (in)direct door een gewapend conflict. Hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties.
 - (in)direct door een burgeroorlog. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
 - (in)direct door een opstand. Hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
 - (in)direct door binnenlandse onlusten. Hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.

f (in)direct door een oproer. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.

g (in)direct door een mouterij. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld.

Sub b t/m g zijn onderdeel van de tekst die het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de arrondissementsrechtbank te Den Haag heeft gedeponeerd onder nummer 136/1981.

10.1.4 De arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties en de daarbij ontstane splitsingsproducten, onverschillig hoe de reacties zijn ontstaan. Tenzij als gevolg van een wet of verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is, geldt deze uitsluiting niet voor radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en (bestemd zijn om te) worden gebruikt voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

Art. 11 Is de schade het gevolg van terrorisme of kwaadwillige besmetting?

Schade als gevolg van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting komt voor vergoeding in aanmerking tot ten hoogste het maximumbedrag zoals genoemd in het "Clausuleblad terrorismedekking" van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorisemeschaden N.V. Dit clausuleblad en het bijbehorende Protocol kunt u bij ons opvragen.

Art. 12 Hoe betaalt u de premie?

12.1 U betaalt de premie vooruit en op tijd. U kunt de premie voor het hele jaar ineens betalen maar ook in termijnen (per halfjaar, kwartaal of maand). Kiest u voor termijnbetaling, dan betaalt u een toeslag.

12.2 Betaalt u de aanvangspremie niet op tijd? Dan verlenen wij geen dekking voor gebeurtenissen die plaatsvinden na de datum waarop de premie betaald had moeten zijn. Hiervoor is geen nadere ingebrekestelling door ons vereist. Wanneer betaalt u de aanvangspremie niet op tijd? Als u niet volledig betaalt uiterlijk op de 30ste kalenderdag na ontvangst van ons betalingsverzoek.

12.3 Betaalt u de volledige vervolgpremie niet binnen de termijn die u op de nota leest?

12.3.1 Dan ontvangt u van ons eerst een schriftelijke aanmaning. Hierin stellen wij u op de hoogte van de gevolgen en omvang van de betalingsachterstand. U krijgt de gelegenheid de achterstallige premie alsnog te betalen, verhoogd met de wettelijke rente vanaf de vervaldatum die in de nota staat. Dit doet u binnen 30 kalenderdagen na afloop van de premievervaldatum.

12.3.2 Betaalt u de vervolgpremie ook niet binnen de termijn van de aanmaning? Dan ontvangt u van ons een tweede aanmaning. Dit doen wij binnen 60 kalenderdagen na de premievervaldatum. Ook hiervan stellen wij u op de hoogte. Tevens informeren wij uw werknemers over de achterstand in premiebetaling. U blijft de volledige jaarpremie of - in geval van termijnbetaling - alle onbetaald gebleven termijnbetalingen aan ons verschuldigd, inclusief de wettelijke rente. U betaalt deze binnen 30 kalenderdagen na het ontvangen van deze tweede aanmaning.

12.3.3 Betaalt u de verschuldigde premie ook niet volledig binnen de termijn van artikel 12.3.2? Dan passen wij artikel 3.3.3 toe. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde werknemers.

12.4 Bij achterstallige premiebetaling kunnen wij de premie verrekenen met eventuele uitkeringen. De betalingen die wij van u ontvangen brengen wij dan in mindering op de rente of incassokosten die u nog moet betalen. Dit doen wij ook als wij met u een geschil hebben over de hoogte of inhoud van de factuur.

12.5 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken om de premie te kunnen ontvangen komen voor uw rekening. De buitengerechtelijke kosten zijn ten minste 15% van het bedrag dat u moet betalen.

Art. 13 Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?

13.1 Wij kunnen de voorwaarden en/of premie voor bepaalde groepen van verzekeringen of verzekeringnemers wijzigen. Hierover sturen wij u een brief. Dit doen wij minimaal 60 kalenderdagen voor de ingangsdatum van de wijziging.

13.2 Als u niet akkoord gaat met de aangekondigde aanpassing, dat stuurt u ons een aangetekende brief. Dit doet u binnen de termijn die in de brief staat die u van ons hebt ontvangen. Deze termijn bedraagt minimaal 30 kalenderdagen. De verzekering eindigt dan met ingang van de dag die wij als ingangsdatum van de wijziging hebben genoemd.

13.3 U kunt de verzekering niet opzeggen als de wijziging een verlaging van premie inhoudt, als de dekking verbetert of niet verandert.

Art. 14 Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?

In dat geval kunnen wij de voorwaarden en/of premie aanpassen. Wijzigt wet- en/of regelgeving zodanig dat u en/of uw werknemer niet van ons kan verwachten dat wij de verzekering en/of uitkering voortzetten? Dan beëindigen wij deze per brief vanaf het moment dat de betreffende wijziging zich voordoet.

Art. 15 Hebt u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?

Als, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op uitkering op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die schade voor uitkering in aanmerking komen die het bedrag te boven gaat waarop verzekerde elders aanspraak zou kunnen maken.

Art. 16 Hoe beschermt u de privacy van uw werknemers?

- 16.1 Om de verzekering uit te kunnen voeren stelt u ons persoonsgegevens ter beschikking. Hierbij houdt u zich aan de bepalingen van de Wet Bescherming Persoonsgegevens. U bent onder andere verplicht uw werknemers te laten weten dat u ons persoonsgegevens verstrekt en wat de doeleinden daarvan zijn.
- 16.2 U vrijwaart ons voor verplichtingen uit de Wet Bescherming Persoonsgegevens die u moet nakomen.
- 16.3 Bij de aanvraag van een verzekering/financiële dienst vragen wij u om persoonsgegevens. Deze gebruiken wij:
- voor het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten
 - om u te informeren over relevante producten en/of Diensten - voor het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector
 - voor statistische analyse
 - voor relatiebeheer
 - om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Op het gebruik van uw persoonsgegevens is de Gedragscode "Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen" van toepassing. Stelt u geen prijs op informatie over producten en/of diensten, of wilt u uw toestemming voor het gebruik van uw e-mailadres intrekken? Meldt u dit dan schriftelijk bij:

Turien & Co. Assuradeuren
Postbus 216
1800 AE Alkmaar

Art. 17 Verhuist uw bedrijf of uw werknemer?

- 17.1 Uw bedrijf verhuist. Stuur u ons dan zo spoedig mogelijk een brief met de adreswijziging. Wij sturen onze correspondentie altijd naar het adres dat u als laatste aan ons hebt opgegeven.
- 17.2 Uw (ex)werknemer verhuist. Voor correspondentie met de (ex)werknemer hanteren wij het adres dat bij ons bekend is. Wanneer wij deze gegevens moeten navragen bij de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA), kunnen wij daarvoor kosten in rekening brengen.

Art. 18 Wat geldt er in onvoorziene gevallen?

In alle gevallen waarin de verzekeringsvoorwaarden niet voorzien beslissen wij. Dit doen wij na overleg met u.

Art. 19 Bent u het ergens niet mee eens? Of uw verzekerde werknemer?

- 19.1 Hebt u een klacht of bent u het ergens niet mee eens? Legt u dit dan aan ons voor. Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op. Als dit toch niet tot een bevredigend resultaat leidt, kunt u de klacht of het geschil voorleggen aan:
Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD) Internetadres: www.kifid.nl
Postbusadres: postbus 93257, 2509 AG Den Haag
Wij volgen de uitspraak van de Geschillencommissie Financiële Dienstverlening.
- 19.2 Kan een geschil niet worden ingediend bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening? Dan kunnen u of wij het voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.
- 19.3 Op de verzekering is het Nederlands recht van toepassing.

WIA VERZEKERINGEN

VOORWAARDEN WGA UITSTAPVERZEKERING

Wordt u eigenrisicodragend voor de Wet WIA? Met deze verzekering vergoeden wij de WGA-uitkeringen die u aan uw werknemers verschuldigd bent. Bovendien ondersteunen wij u in uw re-integratieverplichtingen.

Deze Bijzondere voorwaarden vullen de Algemene voorwaarden aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- Art. 2 Waarin voorziet deze verzekering?
- Art. 3 Wat geldt er ten aanzien van garantstelling?
- Art. 4 Wanneer begint en eindigt de verzekering?
- Art. 5 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- Art. 6 Wat is er verzekerd?
- Art. 7 Welke rechten hebt u?
- Art. 8 Welke verplichtingen hebt u?
- Art. 9 Wat gebeurt er als u verplichtingen niet nakomt?
- Art. 10 Hoe betaalt u de premie?
- Art. 11 Bent u het ergens niet mee eens?

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In deze voorwaarden verstaan we onder:

Verzekerde

De verzekeringnemer.

Art. 2 Waarin voorziet deze verzekering?

Met deze verzekering vergoeden wij u de WGA-uitkeringen die u verschuldigd bent aan werknemers die op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid bij u in dienst waren. Deze vergoeding vindt periodiek plaats.

Art. 3 Wat geldt er ten aanzien van garantstelling?

- 3.1 Voor een garantstelling kunnen wij ons baseren op:
 - uw jaarverslagen over de laatste drie kalenderjaren;
 - uw prognoses;
 - uw eventuele investeringsplannen.
- 3.2 Volgens de garantstelling keren wij de WGA-uitkering direct uit aan het UWV als deze daarom vraagt. Wanneer doet het UWV een beroep op de garantieverklaring? Als zij het betalen van de uitkering van u overneemt omdat u uw verplichtingen als eigenrisicodragerschap niet nakomt.
- 3.3 Doet het UWV een beroep op de garantieverklaring en keren wij de WGA-uitkering aan het UWV uit? Dan moet u ons dit bedrag binnen 30 kalenderdagen aan ons terugbetalen. Dit geldt als en voor zover geen recht op uitkering volgens deze verzekering bestaat of als wij de uitkering al eerder aan u hebben gedaan.
- 3.4 Beëindigt u het eigenrisicodragerschap? Dan laat u ons dit direct weten per aangetekende brief. Wij beëindigen daarna onze garantstelling bij de Belastingdienst. Onze garantstelling eindigt op dezelfde dag als uw eigenrisicodragerschap.
- 3.5 Eindigt deze verzekering op een andere grond dan door beëindiging van het eigenrisicodragerschap? Dan vervalt onze garantstelling op dezelfde datum. Wij brengen u hiervan op de hoogte met een brief.

Art. 4 Wanneer begint en eindigt de verzekering?

Dit artikel vult artikel 3 van de Algemene voorwaarden aan.

- 4.1 Op het moment dat u geen eigenrisicodragerschap meer bent eindigt deze verzekering. Dit bevestigen wij u met een brief.
- 4.2 Artikel 3.3.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. Weigert u de premie te betalen binnen de betalingstermijn die wij noemen in de tweede aanmaning die u van ons ontvangt op basis van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden? Dan beëindigen wij de verzekering per gelijke datum. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde werknemers.

Art. 5 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 5.1 Uw recht op een verzekeringsuitkering vangt aan op het moment dat de werknemer recht heeft op een WGA-uitkering en u deze ook daadwerkelijk verstrekt.
- 5.2 Valt de dag waarop de werknemer voor het eerst recht kreeg op een WGA-uitkering op of na 1 januari 2007? Dan ontvangt u hiervoor maximaal tien jaar een verzekeringsuitkering. Valt deze dag voor 1 januari 2007? Dan ontvangt u maximaal vier jaar een verzekeringsuitkering van ons.
- 5.3 De uitkering eindigt:
 - 5.3.1 op de dag dat u uw betalingsverplichting van de WGA-uitkering staakt.
 - 5.3.2 op de dag dat uw betalingsverplichting van de WGA-uitkering eindigt.
 - 5.3.3 zodra het recht van de werknemer op een WGA-uitkering eindigt.
 - 5.3.4 op de dag dat de werknemer overlijdt. U bent wettelijk verplicht een overlijdensuitkering te betalen aan de nabestaande(n). Deze vergoeden wij aan u.
 - 5.3.5 direct, zodra wij op grond van de garantstelling aan het UWV moeten uitkeren.
- 5.4 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3.5, 3.4 en 3.5 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex) werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 5.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Art. 6 Wat is er verzekerd?

- 6.1 Verzekerd zijn de volgende wettelijke uitkeringen die u aan werknemer verschuldigd bent:
 - de WGA-loongerelateerde uitkering
 - de WGA-vervolguitkering
 - de WGA-loonaanvullingsuitkering, tot maximaal de hoogte van de WGA-vervolguitkering.
- 6.2 De verzekeringsuitkering is hetzelfde als de WGA-uitkering die het UWV heeft vastgesteld. Wij keren niet uit voor het deel van de WGA-loonaanvullingsuitkering dat voor rekening komt van het UWV.
- 6.3 Eindigt of wijzigt uw verplichting tot het betalen van een WGA-uitkering? Dan eindigt of wijzigt de verzekeringsuitkering op dezelfde datum.

Art. 7 Welke rechten hebt u?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Wij keren uit aan u.
- 7.2 Uw recht op een verzekeringsuitkering vangt aan op de dag dat werknemer recht heeft op een WGA-uitkering en u deze ook daadwerkelijk verstrekt.

- 7.3 U ontvangt van ons de uitkering aan het einde van de maand. Deze betalen wij als voorschot.
- 7.4 Na afloop van ieder verzekeringsjaar stellen wij de definitieve omvang vast van de verzekeringsuitkeringschade die wij vergoeden. Dit doen wij op basis van de gegevens die dan vaststaan en van belang zijn voor de vaststelling van de uitkeringschade. Constateren wij een overschot in de uitkeringschade die wij uitbetaalden? Dan vragen we dit van u terug. Een tekort verrekenen wij.

Art. 8 Welke verplichtingen hebt u?

Dit artikel vult artikel 8.4 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1 U stelt ons direct op de hoogte van:
- 8.1.1 een besluit om het eigenrisicodragerschap te beëindigen.
- 8.1.2 een situatie waarin u niet meer aan uw verplichtingen als eigenrisicodragers voldoet of kunt voldoen.
- 8.1.3 een wijziging in de WGA-uitkering. U geeft ons daarbij de relevante uitkeringspapieren.
- 8.2 Jaarlijks ontvangen wij van u:
- een opgave van de verwachte loonsom vóór het begin van het nieuwe verzekeringsjaar;
 - een kopieopgave van de definitieve totale loonsom na afloop van het verzekeringsjaar zoals verstrekt aan de Belastingdienst;
 - een opgave van de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde en onbepaalde tijd. Hierbij geeft u de datum indiensttreding, de datum uitdiensttreding en het loon op.
- 8.3 Op ons verzoek laat u een registeraccountant de onder artikel 8.2 genoemde opgaven controleren. Wij ontvangen daarvan een gewaarmerkt verslag.
- 8.4 Als wij daarom vragen machtigt u ons tot het inwinnen van informatie bij het UWV over de omvang van:
- de voor u geldende loonsom voor de landelijk uniforme basispremie Wet WIA;
 - het arbeidsongeschiktheidsverleden voor de gedifferentieerde premie voor de WGA.

Art. 9 Wat gebeurt er als u verplichtingen niet nakomt?

Dit artikel vult artikel 9 van de Algemene voorwaarden aan. Komt u tegenover uw werknemer de WGA uitkeringsverplichting niet meer na? Dan kunnen wij de verzekering en garantstelling per brief beëindigen. Dit kan direct zonder enige aanmaning of ingebrekestelling.

Art. 10 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 10.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 10.2 Ieder jaar stellen wij, na afloop van het verzekeringsjaar, een definitieve premie vast. Dit gebeurt op basis van uw gegevens.
- 10.3 De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip waarop de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, doch niet langer dan tot het bereiken van de 63-jarige leeftijd en tot:
- 10.3.1 de dag waarop werknemer overlijdt.
- 10.3.2 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
- 10.3.3 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WGA ingaat.
- 10.3.4 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 10.4 In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.
- 10.5 Artikel 12.3.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. In plaats hiervan geldt artikel 4.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Art. 11 Bent u het ergens niet mee eens?

Hebt u een klacht over deze verzekering of de wijze waarop wij deze uitvoeren? Dan geldt in afwijking van artikel 19 van de Algemene voorwaarden het volgende.

- 11.1 Legt u de klacht aan ons voor. Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op. Leidt dit toch niet tot een bevredigend resultaat? Dan kunt u het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.
- 11.2 Op de verzekering is het Nederlands recht van toepassing.

WIA VERZEKERINGEN

VOORWAARDEN WGA HIAATVERZEKERING

(nummer 214.101)

WGA Hiaatverzekering verzekert het risico van inkomens verlies bij arbeidsongeschiktheid. Werknemers met uitsluitend een WGA vervolguitkering kunnen een beroep op deze verzekering doen. Deze verzekering vangt het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid deels op. Hiaat keert ook uit tijdens de loongerelateerde periode als de werknemer 80% of meer arbeidsongeschikt is.

Deze Bijzondere voorwaarden (214.101) vullen de Algemene voorwaarden nummer 200.101 aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?

- Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- Art. 4 Wat is er verzekerd?
- Art. 5 Wordt er geïndexeerd?
- Art. 6 Welke rechten heeft uw werknemer?
- Art. 7 Zijn er uitsluitingen?
- Art. 8 Hoe betaalt u de premie?

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie "Jaarloon" in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?

Met deze verzekering bieden wij een periodieke uitkering aan de werknemer die recht heeft op een WGA-vervolguitkering.

Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 3.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop de werknemer recht heeft op:
 - 3.1.1 een WGA-vervolguitkering.
 - 3.1.2 een WGA-loongerelateerde of WGA-loonaanvullingsuitkering in geval van 80% of meer arbeidsongeschiktheid.
- 3.2 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 4.3, eindigt op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de maand waarin:
 - 3.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 3.2.2 de werknemer recht krijgt op een WGA loonaanvullingsuitkering of IVA-uitkering.
 - 3.2.3 de werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 3.2.4 de werknemer overlijdt.
- 3.3 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 4.4, eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 3.3.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 80% komt.
 - 3.3.2 de werknemer recht krijgt op een IVA-uitkering.
 - 3.3.3 de werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 3.3.4 de werknemer overlijdt.
- 3.4 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3.5, 3.4 en 3.5 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex) werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in de artikelen 3.2 of 3.3 van deze Bijzondere voorwaarden.

Art. 4 Wat is er verzekerd?

- 4.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat de werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de WGA-uitkering is gebaseerd.
- 4.2 Is het feitelijke WGA-uitkeringspercentage lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 4.3 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te berekenen, nemen we het verschil tussen het jaarloon vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage, en de WGA-vervolguitkering.
Het uitkeringspercentage is gelijk aan dat van de WGA-vervolguitkering en bedraagt:
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%: 28%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%: 35%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%: 42%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%: 50,75%
- 4.4 Is de werknemer voor 80% of meer arbeidsongeschikt en ontvangt deze een WGA-loongerelateerde of WGA loonaanvullingsuitkering? Dan berekenen wij de hoogte van de verzekeringsuitkering als volgt. Wij nemen het verschil tussen het jaarloon vermenigvuldigd met 75%, en de WGA-loongerelateerde of WGA-loonaanvullingsuitkering.

Art. 5 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Art. 6 Welke rechten heeft uw werknemer?

Dit artikel vult 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 6.1 Wij keren uit aan de werknemer tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering in ontvangst te nemen.
- 6.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat informeren wij de werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 6.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 6.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
 - 6.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verhoging van de uitkering ingaat.

- 6.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de waarop deze verlaging van de uitkering ingaat.
- 6.5 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan betalen wij uit in langere termijnen maar ten minste één maal per jaar.
- 6.6 Heeft de werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt hij/zij deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WGA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.

Art. 7 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan. Komt een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

Art. 8 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 8.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3 Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 8.4 De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot:
- 8.4.1 het tijdstip waarop de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.
- 8.4.2 het tijdstip waarop de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, doch niet langer dan het bereiken van de leeftijd van 63 jaar of een andere op de polis genoemde eindleeftijd.
- 8.4.3 de dag waarop werknemer overlijdt.
- 8.4.4 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
- 8.4.5 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat.
- 8.4.6 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
- 8.4.7 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

WIA VERZEKERINGEN

VOORWAARDEN WGA HIAATVERZEKERING UITGEBREID

(nummer 215.101)

Op de WGA Hiaatverzekering Uitgebreid verzekering kunnen werknemers met een WGA-vervolguitkering of een WGAloongerelateerde/-loonaanvullende uitkering een beroep doen. Naast dekking voor het arbeidsongeschiktheidsrisico bestaat ook dekking voor het risico van werkloosheid. Deze verzekering vangt het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit grotendeels op. WGA Hiaatverzekering Uitgebreid keert ook uit tijdens de loongerelateerde periode als de werknemer 50% of meer van zijn restverdien capaciteit benut.

Deze Bijzondere voorwaarden (215.101) vullen de Algemene voorwaarden nummer 200.101 aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?
- Art. 3 Wanneer eindigt de verzekering?
- Art. 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- Art. 5 Wat is er verzekerd?
- Art. 6 Wordt er geïndexeerd?
- Art. 7 Welke rechten heeft uw werknemer?
- Art. 8 Welke verplichtingen hebt u of heeft uw werknemer?
- Art. 9 Zijn er uitsluitingen?
- Art. 10 Hoe betaalt u de premie?

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie "Jaarloon" in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op de WIA-loongrens. Onder "nieuw jaarloon" verstaan wij het bruto jaarloon dat de arbeidsongeschikte werknemer verdient in de actuele situatie van arbeidsongeschiktheid. Onder "ongemaximeerd jaarloon" verstaan wij het bruto jaarloon dat niet gemaximeerd is op de WIA-loongrens.

Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?

Met deze verzekering bieden wij een periodieke uitkering aan de werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering.

Art. 3 Wanneer eindigt de verzekering?

Artikel 3.3.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. Weigert u de premie te betalen binnen de betalingstermijn die wij noemen in de tweede aanmaning die u van ons ontvangt op basis van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden? Dan beëindigen wij de verzekering per gelijke datum. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde werknemers.

Art. 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 4.1 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 5.3, gaat in op de dag dat werknemer recht heeft op een WGA uitkering.
- 4.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 4.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 4.2.2 de werknemer geen recht meer heeft op een WGA-uitkering.
 - 4.2.3 de werknemer recht krijgt op een IVA-uitkering.
 - 4.2.4 de werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 4.2.5 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
 - 4.2.6 de werknemer overlijdt.
- 4.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3.5, 3.4 en 3.5 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in de artikelen 4.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Art. 5 Wat is er verzekerd?

- 5.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat de werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de WGA-uitkering is gebaseerd.
- 5.2 Is het feitelijke WGA-uitkeringspercentage lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 5.3 Deze verzekering vult aan tot 75% van het verschil tussen het jaarloon en het nieuwe jaarloon. Benut uw werknemer minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit? Dan vult deze verzekering aan tot 70% van het verschil tussen het jaarloon en het nieuwe jaarloon.
Vervolgens brengen wij in mindering
 - een eventuele WW-uitkering
 - eventuele andere wettelijke uitkeringen
 - een eventuele WGA-Hiaat verzekeringsuitkering die niet is opgenomen in deze verzekering.

Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:

bij een benutting van 50% of meer van de restverdiencapaciteit die het UWV vaststelde:

- $75\% * (\text{jaarloon} - (\text{nieuwe jaarloon} * (\text{jaarloon} / \text{ongemaximeerd jaarloon}))) - \text{WGA-uitkering} - \text{WWuitkering} - \text{andere wettelijke uitkeringen} - \text{WGA Hiaat verzekeringsuitkering}$. bij een benutting minder dan 50% van restverdiencapaciteit die het UWV vaststelde:
- $70\% * (\text{jaarloon} - (\text{nieuwe jaarloon} * (\text{jaarloon} / \text{ongemaximeerd jaarloon}))) - \text{WGA-uitkering} - \text{WWuitkering}$
- andere wettelijke uitkeringen - WGA Hiaat verzekeringsuitkering. bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer:
- $75\% * (\text{jaarloon} - (\text{nieuwe jaarloon} * (\text{jaarloon} / \text{ongemaximeerd jaarloon}))) - \text{WGA-uitkering} - \text{WGA Hiaat verzekeringsuitkering}$.

Art. 6 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Art. 7 Welke rechten heeft uw werknemer?

Dit artikel vult 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Wij keren uit aan de werknemer tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering in ontvangst te nemen.
- 7.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat informeren wij de werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 7.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 7.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
 - 7.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verhoging van de uitkering ingaat.
 - 7.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verlaging van de uitkering ingaat.
- 7.5 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan betalen wij uit in langere termijnen maar ten minste één maal per jaar.
- 7.6 Heeft de werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt hij/zij deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WGA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.

Art. 8 Welke verplichtingen hebt u of heeft uw werknemer?

Dit artikel vult artikel 8.2 en 8.3 van de Algemene voorwaarden aan.

Re-integratie

- 8.1 De werknemer houdt zich aan onderstaande verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid. Daarop ziet u als werkgever toe. Daarmee voorkomen u en de werknemer dat wij de uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren.
- 8.1.1 De werknemer doet al het nodige om terug te keren in het arbeidsproces. Hieronder verstaan wij in ieder geval dat deze:
- meewerkt aan arbeidsbemiddeling.
 - passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, accepteert in het eigen bedrijf of bij een andere werkgever.
 - alles nalaat wat herstel en/of re-integratie zou kunnen vertragen of verhinderen.
- 8.1.2 De werknemer komt alle wettelijke verplichtingen na waaronder:
- inschrijving bij het daarvoor door de overheid aangewezen instituut als werkzoekende.
 - nakoming van de sollicitatieplicht.
 - acceptatie van aangeboden werk.
- 8.1.3 De werknemer laat zich op ons verzoek door een arts onderzoeken. Wij wijzen deze arts aan en betalen de kosten. De werknemer verstrekt de arts alle gewenste inlichtingen. Informatieverstrekking bij arbeidsongeschiktheid
- 8.2 U meldt ons direct (een wijziging in) een WW-uitkering en/of inkomen van de werknemer uit arbeid.
- 8.3 De werknemer houdt zich aan onderstaande verplichtingen. Daarop ziet u als werkgever toe. Daarmee voorkomen u en de werknemer dat wij de uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren.
- 8.3.1 De werknemer meldt ons direct een wijziging in het WIA-arbeitsongeschiktheids- en/of uitkeringspercentage.
- 8.3.2 De werknemer meldt ons direct (wijziging in) een WW-uitkering en/of inkomen uit arbeid.
- 8.3.3 De werknemer verstrekt ons alle gegevens die wij noodzakelijk vinden of laat deze verstrekken.
- 8.3.4 De werknemer verstrekt alle gegevens die wij noodzakelijk vinden aan (medische) deskundigen die wij aanwijzen. De werknemer verleent ons de daarvoor benodigde machtiging(en).

Art. 9 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan. Komt een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

Art. 10 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 10.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 10.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 10.3 Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 10.4 De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot:
- 10.4.1 het tijdstip waarop de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, doch niet langer dan het bereiken van de leeftijd van 63 jaar of een andere op de polis genoemde eindleeftijd.
- 10.4.2 de dag waarop werknemer overlijdt.
- 10.4.3 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
- 10.4.4 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat.
- 10.4.5 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
- 10.4.6 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 10.5 In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.

WIA VERZEKERINGEN

VOORWAARDEN WIA EXCEDENTVERZEKERING

(nummer 220.101)

WIA Excedentverzekering (tot en met WIA-loongrens) beschermt werknemers met een WGA- of IVA-uitkering tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering wordt samen met de wettelijke uitkeringen en WGA Hiaatverzekering Uitgebreid dit verlies aan inkomen grotendeels opgevangen. Komt het salaris van werknemers boven de WIA-loongrens uit? Dan bieden wij u WIA Excedentverzekering (boven WIA-loongrens) aan. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid van deze werknemers wordt over de salaris boven de WIA-loongrens grotendeels opgevangen met WIA Excedentverzekering (boven WIA-loongrens). De werknemer ontvangt van ons een periodieke verzekeringsuitkering die de wettelijke uitkering aanvult.

Deze Bijzondere voorwaarden (220.101) vullen de Algemene voorwaarden nummer 200.101 aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Waarin voorziet de verzekering?
- Art. 2 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- Art. 3 Wat is er verzekerd?
- Art. 4 Wordt er geïndexeerd?
- Art. 5 Welke rechten heeft uw werknemer?
- Art. 6 Zijn er uitsluitingen?
- Art. 7 Hoe betaalt u de premie?

Art. 1 Waarin voorziet de verzekering?

Deze verzekering biedt een periodieke uitkering aan de verzekerde werknemer die recht heeft op een WIA-uitkering.

Art. 2 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 2.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop werknemer recht heeft op een WIA-uitkering. Kent het UWV een vervroegde IVA-uitkering toe? Dan wordt voor de verzekeringsuitkering de wachttijd gehanteerd van 104 weken.
- 2.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op die waarin:
 - 2.2.1 de werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 2.2.2 de arbeidsongeschiktheid ophoudt te bestaan.
 - 2.2.3 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
 - 2.2.4 de werknemer overlijdt.
- 2.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3.5, 3.4 en 3.5 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex) werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 2.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Art. 3 Wat is er verzekerd?

- 3.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij uit van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA-uitkering is gebaseerd.
- 3.2 Is het feitelijke uitkeringspercentage van de WIA lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 3.3 De hoogte van de verzekeringsuitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer. Het uitkeringspercentage van het verzekerd bedrag op jaarbasis bedraagt:
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 35 tot 45%: 40%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 55%: 50%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 55 tot 65%: 60%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80%: 72,50%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer: 100%

WIA Excedentverzekering (boven WIA-loongrens)

- 3.4 Het verzekerde bedrag is het deel van het door de werkgever opgegeven jaarloon van de werknemer dat boven de WIA loongrens uitkomt, maal het dekkingspercentage zoals vermeld op de polis. Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende: $\text{dekkingspercentage polis} * \text{uitkeringspercentage} * (\text{jaarloon} - \text{WIA-loongrens})$.
- 3.5 Is de mate van arbeidsongeschiktheid 80% of meer en is er sprake van een verzekeringsdekking van 70% of meer? Dan keren wij extra 5% van het loon boven de WIA-loongrens uit. WIA Excedentverzekering (tot en met WIA-loongrens)
- 3.6 Het verzekerde bedrag is het door de werkgever opgegeven jaarloon van de werknemer, gemaximeerd op de WIAloongrens, maal het dekkingspercentage zoals vermeld op de polis. Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende: $\text{dekkingspercentage polis} * \text{uitkeringspercentage} * \text{jaarloon}$.

Art. 4 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Art. 5 Welke rechten heeft uw werknemer?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 5.1 Wij keren uit aan de werknemer, tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering te ontvangen.
- 5.2 Zodra de uitkering ingaat, informeren wij de werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 5.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 5.4 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600 per jaar? Dan betalen wij uit in langere termijnen maar ten minste een maal per jaar.
- 5.5 Heeft de verzekerde werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt deze de uitkering aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WIA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.

Art. 6 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan. Komt een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan geldt in dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

Art. 7 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 7.2 Wijzigen de gegevens die van belang zijn voor de premie in de loop van het verzekeringsjaar? Dan geeft u dit direct aan ons door. Wij verwerken iedere mutatie op de werkelijke mutatedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 7.3 Op iedere premienota die wij u sturen, geven wij aan wanneer u deze premie uiterlijk dient te betalen.
- 7.4 De premie voor de werknemer bent u bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot:
 - 7.4.1 het tijdstip waarop de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, doch niet langer dan tot het bereiken van de leeftijd van 63 jaar of een andere op de polis genoemde eindleeftijd.
 - 7.4.2 de dag waarop de werknemer overlijdt.
 - 7.4.3 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
 - 7.4.4 de dag waarop de WIA-uitkering ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een toename? Ook dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen.
 - 7.4.5 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
 - 7.4.6 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

WIA VERZEKERINGEN

VOORWAARDEN LOONDERVINGSVERZEKERING

(nummer 225.101)

Als het UWV een werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaart, dan krijgt deze werknemer geen wettelijke uitkering. Met de Loondervingsverzekering kunt u het inkomensverlies van deze werknemers opvangen die voor 15% tot 35% arbeidsongeschikt raken. U kunt de verzekeringsuitkering ook gebruiken om de werkplek passend te maken of om re-integratieinspanningen te betalen.

Deze Bijzondere voorwaarden (225.101) vullen de Algemene voorwaarden nummer 200.101 aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- Art. 2 Waarin voorziet deze verzekering?
- Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- Art. 4 Wat is er verzekerd?
- Art. 5 Wordt er geïndexeerd?
- Art. 6 Welke rechten hebt u?
- Art. 7 Welke verplichtingen gelden er?
- Art. 8 Zijn er uitsluitingen?
- Art. 9 Hoe betaalt u de premie?
- Art. 10 Bent u het ergens niet mee eens?

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In afwijking van artikel 1 van de Algemene voorwaarden verstaan we onder:

Arbeidsongeschiktheid

Door het UWV vastgestelde ongeschiktheid om te werken voor minimaal 15% maar minder dan 35%.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Procentuele mate van arbeidsongeschiktheid. De eerste keer stelt het UWV dit percentage vast. Hierna berekenen wij het arbeidsongeschiktheidspercentage jaarlijks per 1 juli aan de hand van de formule: $(\text{jaarloon oud} - \text{jaarloon nieuw}) / \text{jaarloon oud} * 100\%$.

Jaarloon oud

Het brutojaarloon van de verzekerde werknemer na het verstrijken van de wettelijke wachttijd WIA en jaarlijks geïndexeerd met de WIA-index.

Jaarloon nieuw

Het bruto jaarloon van de verzekerde werknemer zoals wij jaarlijks per 1 juli vaststellen op basis van het werkelijk verdiende jaarloon, waarbij dit jaarloon minimaal met de CAO-verhogingen is verhoogd.

Art. 2 Waarin voorziet deze verzekering?

De verzekering biedt een periodieke uitkering aan u als het UWV een verzekerde werknemer arbeidsongeschikt verklaart voor 15% of meer maar voor minder dan 35%.

Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 3.1 Uw recht op een verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop een WIA-uitkering zou zijn ontstaan als uw werknemer voor een hoger percentage arbeidsongeschikt was verklaard.
- 3.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 3.2.1 de werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt;
 - 3.2.2 de verzekering met u eindigt;
 - 3.2.3 de werknemer overlijdt;
 - 3.2.4 de mate van arbeidsongeschiktheid minder dan 15% bedraagt of geheel ophoudt te bestaan;
 - 3.2.5 de mate van arbeidsongeschiktheid 35% of meer bedraagt;
 - 3.2.6 de arbeidsovereenkomst met de werknemer eindigt.

Art. 4 Wat is er verzekerd?

- 4.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering in het eerste jaarte bepalen, vermenigvuldigen wij het daadwerkelijke arbeidsongeschiktheidspercentage van de verklaring van het UWV met aanvullingspercentage op de polis. Vervolgens vermenigvuldigen wij dit resultaat met het jaarloon. Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende: $\text{arbeidsongeschiktheidspercentage UWV} * \text{aanvullingspercentage} * \text{jaarloon}$.
- 4.2 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering na het eerste jaar te bepalen, vermenigvuldigen wij het arbeidsongeschiktheidspercentage dat wij hebben vastgesteld met het aanvullingspercentage op de polis. Vervolgens vermenigvuldigen wij dit resultaat met het "jaarloon oud". Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende: $\text{arbeidsongeschiktheidspercentage door ons berekend} * \text{aanvullingspercentage} * \text{jaarloon oud}$.
- 4.3 Het maximaal te verzekeren jaarloon bedraagt € 100.000,-. 4.4 Het arbeidsongeschiktheidspercentage dat wij jaarlijks berekenen per 1 juli is gelijk aan of lager dan het daadwerkelijk vastgestelde percentage van het UWV. Is het percentage echter hoger? Dan passen wij het lagere percentage van het UWV toe.
- 4.5 Is in een verzekeringsjaar het per 1 juli berekende arbeidsongeschiktheidspercentage hoger dan het percentage van het voorgaande verzekeringsjaar? Dan passen wij het lagere percentage van het voorgaande jaar toe.

Art. 5 Wordt er geïndexeerd?

De uitkering wordt jaarlijks per 1 juli opnieuw vastgesteld. Daarbij indexeren wij het jaarloon oud volgens de WIA-index. Deze index is de samengestelde WIA-indexering per 1 januari en 1 juli.

Art. 6 Welke rechten hebt u?

- 6.1 Wij keren uit aan u.
- 6.2 De verzekeringsuitkering ontvangt u zolang de werknemer bij u in dienst blijft.
- 6.3 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat, informeren wij u over de hoogte hiervan.
- 6.4 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 6.5 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan betalen wij uit in langere termijnen maar ten minste een maal per jaar.

Art. 7 Welke verplichtingen gelden er?

Dit artikel vult artikel 8.4 van de Algemene voorwaarden aan. Kent het UWV een WGA- of IVA-uitkering aan de werknemer toe? Dan meldt u dit direct aan ons.

Art. 8 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan. Is sprake van een verlengde loondoorbetalingsplicht? Dan keren wij over deze periode niet uit.

Art. 9 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 9.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 9.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door.
- 9.3 Op de nota's die wij u sturen geven wij aan wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 9.4 De premie voor een werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot:
 - 9.4.1 het tijdstip waarop de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, doch niet langer dan het bereiken van de leeftijd van 63 jaar of een andere op de polis genoemde eindleeftijd.
 - 9.4.2 de dag waarop de werknemer overlijdt.
 - 9.4.3 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
 - 9.4.4 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
 - 9.4.5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
 - 9.4.6 de dag waarop de verzekeringsuitkering ingaat.
- 9.5 In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.
- 9.6 Is de werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bevonden door het UWV voor 15% of meer? En is deze arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens de looptijd van de verzekering? Dan is voor deze werknemer geen premie meer verschuldigd.

Art. 10 Bent u het ergens niet mee eens?

Hebt u een klacht over deze verzekering of de wijze waarop wij deze uitvoeren? Dan geldt in afwijking van artikel 19 van de Algemene voorwaarden het volgende.

- 10.1 Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op. Leidt dit toch niet tot een bevredigend resultaat? Dan kunt u het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.
- 10.2 Op de verzekering is Nederlands recht van toepassing.

