

## Voorwaarden WIA-Werkgevers-compensatie

Deze productvoorwaarden horen bij uw WIA-Werkgeverscompensatie. De verzekering maakt deel uit van uw Verzuimverzekering. Deze productvoorwaarden zijn daarom een aanvulling op de Algemene voorwaarden en de begrippenlijst van de Verzuim- verzekering.

### Inhoudsopgave

Art 1 Welk risico hebt u verzekerd?

Art 2 Hoe berekenen wij de uitkering?

Art 3 Hoe ontvangt u de uitkering?

Art 4 Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw Wia-Werkgeverscompensatie?

Art 5 Waarvoor keren wij (niet) meer uit?

Art 6 Wanneer eindigt u WIA-Werkgeverscompensatie?

### Art 1 Welk risico hebt u verzekerd?

1. Uw WIA-Werkgeverscompensatie geeft recht op uitkering voor kosten (zoals verdere re-integratie of loonaanvulling) die u maakt voor een werknemer die door het UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard én die zijn oorspronkelijke beroep niet meer (zonder ondersteuning) kan uitoefenen.
2. Het UWV beoordeelt de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer na een aanvraag voor een WIA uitkering. In een beschikking moet het uitvoeringsinstituut verklaren voor welk percentage deze werknemer arbeidsongeschikt wordt verklaard.
3. Uw recht op uitkering ontstaat, zodra wij van u een kopie van de beschikking van het UWV hebben ontvangen waaruit blijkt dat uw werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard.
4. De eerste ziektedag van de arbeidsongeschiktheidsperiode die geleid heeft tot de beschikking van het UWV moet op of na de ingangsdatum van uw WIA-Werkgeverscompensatie liggen.

### ART 2 Hoe berekenen wij de uitkering?

1. Wij berekenen de uitkering door het verzekerde jaarloon volgens uw loondoorbetalingverzekering na 104 weken arbeidsongeschiktheid te vermenigvuldigen met het dekkingspercentage van 25%.
2. De duur van de uitkering is gemaximeerd. De maximale uitkeringsduur is twaalf maanden.
3. Als een uitkering voor een werknemer is beëindigd, kan voor diezelfde werknemer niet opnieuw een recht op uitkering ontstaan of een beëindigd recht herleven.

### ART 3 Hoe ontvangt u de uitkering?

1. In afwijking van de Algemene voorwaarden van uw verzekering wordt deze uitkering in één bedrag aan u uitgekeerd, binnen 30 dagen nadat het recht op en de hoogte van de uitkering door ons definitief is vastgesteld.
2. Als het recht op uitkering of de hoogte van de uitkering wijzigt nadat dit door ons definitief is vastgesteld stellen wij het recht op en de hoogte van de uitkering opnieuw vast. Als de nieuw vastgestelde uitkering hoger is, ontvangt u een aanvullende uitkering. Is deze lager, dan betaalt u het verschil binnen 30 dagen aan ons terug.

### ART 4 Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw WIA-Werkgeverscompensatie?

1. Na beëindiging van uw WIA-Werkgevers-compensatie hebt u recht op uitkering als de eerste ziektedag die geleid heeft tot de beschikking van het UWV voor de beëindigingsdatum ligt.
2. Dit recht op uitkering geldt niet (langer) als uw WIA-Werkgeverscompensatie eindigt omdat:
  - u voor het UWV geen werkgever meer bent;
  - u uw bedrijf verkoopt of beëindigt;
  - u of uw bedrijf failliet wordt verklaard, surseance van betaling wordt verleend of de wettelijke schuldsaneringsregeling van toepassing wordt verklaard;
  - u zich niet aan uw verplichtingen houdt;
  - u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt;
  - u ons opzettelijk onjuiste gegevens hebt verstrekt of hebt laten verstrekken.
3. Is een uitkering voor een werknemer eenmaal gestopt, dan keren we daarna voor die werknemer niet meer uit.

**ART 5 Waarvoor keren wij niet (meer) uit?**

Uw WIA-Werkgeverscompensatie voorziet niet (meer) in een uitkering in de volgende gevallen:

- Als de eerste ziekte dag die geleid heeft tot de beschikking van het UWV voor de ingangsdatum van uw WIA-Werkgeverscompensatie ligt.
- Vanaf de dag dat uw werknemer aanspraak kan maken op een WIA uitkering.
- Vanaf de dag dat uw werknemer uit dienst treedt.
- Vanaf de dag waarop uw werknemer overlijdt.
- Vanaf de eerste dag van de maand waarin uw werknemer met de Vut of prepensioen gaat, of 65 jaar wordt.
- Als de maximale uitkeringsduur is bereikt.
- Als voor uw werknemer al eerder is uitgekeerd en die uitkering is geëindigd.
- Als uw werknemer door een (gedeeltelijke) bedrijfsovername bij u in dienst komt en de eerste ziekte dag die geleid heeft tot de beschikking van het UWV voor de datum van indiensttreding ligt.

**ART 6 Wanneer eindigt uw WIA-Werkgeverscompensatie?**

1. Uw WIA-Werkgeverscompensatie eindigt op de dag dat uw loondoorbetalingverzekering volgens uw Verzuimverzekering eindigt.
2. Als u op 1 september van een jaar meer dan 125 werknemers in dienst heeft, mogen wij uw WIA-Werkgeverscompensatie beëindigen. Uw WIA-Werkgeverscompensatie eindigt dan met ingang van 1 januari van het volgende jaar. Wij hanteren daarbij een opzegtermijn van twee maanden.