

# Ziekteverzuim Stop-Loss

## Productinformatie voor de werkgever

Uw werknemer wordt arbeidsongeschikt. Dan moet u het loon maximaal 104 weken doorbetalen. Dat staat in het Burgerlijk Wetboek. Met deze verzekering verzekert u zich tegen de financiële gevolgen hiervan.

### Wat verzekert ik?

Als uw werknemer arbeidsongeschikt wordt, krijgt u een uitkering. Deze krijgt u maximaal de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid. Is uw werkgever minder dan 28 kalenderdagen beter? Dan tellen we de periodes van ziekte bij elkaar op. Om zo de 104 weken te bepalen.

### Wat is mijn verzekerd bedrag?

Het verzekerd bedrag is een percentage van het uniform loon. Dit percentage kiest u zelf. U kunt kiezen om het fiscaal loon te verhogen met 25% aan meeverzekerde werkgeverslasten.

Daarnaast geldt:

- U kunt voor de eerste 52 weken van arbeidsongeschiktheid een ander percentage verzekeren dan voor de tweede 52 weken.
- U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- of € 50.855,85 (2013) aan fiscaal loon verzekeren.

### Wat is mijn eigen risico?

U kiest voor een 'eigen behoudpercentage'. Dit percentage vermenigvuldigen we met de verzekerde loonsom. Dit heet het eigen behoud. Hoe stellen we uw eigen behoudpercentage vast? Daarvoor kijken we naar uw gemiddelde verzuimpercentage over de afgelopen jaren. Daar leggen we een opslag op. Hoe hoger de opslag, hoe lager uw premiepercentage.

Het eigen behoudpercentage stellen we ieder jaar opnieuw vast. We kijken daarvoor naar informatie van de arbodienst: wat was uw verzuim over de laatste twee jaar?

### Mijn werknemer is arbeidsongeschikt. Welke uitkering krijg ik?

Uw uitkering is uw totale loonschade in een jaar. Hiervan trekken wij eerst uw eigen behoud voor dat jaar af. Wij betalen per kalenderjaar maximaal vijf keer het eigen behoud.

### Hoe berekenen jullie mijn loonschade?

- Uw loonschade is per werkdag dat uw werknemer ziek is, 1/261ste deel van het bedrag dat u voor die werknemer verzekerd heeft. De loonschade van een verzuimde werkdag telt mee voor het kalenderjaar waarin deze werkdag valt.
- Is uw werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan vermenigvuldigen we het verzekerd bedrag eerst met het arbeidsongeschiktheidspercentage.
- Het verzekerd bedrag is altijd minimaal het minimumloon dat geldt voor uw zieke werknemer.
- Overlijdt een werknemer? Dan is uw loonschade 1/12 deel van het bedrag dat voor die werknemer verzekerd is.
- Gaat uw werknemer op advies van de arboarts (voor een deel) weer op therapeutische basis aan het werk? Dan nemen we (voor dat deel) nog maximaal zes weken uw loonschade voor die werknemer mee.

## Welke loonschade is niet verzekerd?

In de volgende gevallen is uw loonschade niet (langer) verzekerd:

- Uw werknemer was al arbeidsongeschikt voordat de verzekering inging, of was/werd ziek na afloop van de verzekering;
- U heeft recht op een uitkering volgens de Ziektewet. Omdat uw werknemer niet kan werken door bijvoorbeeld een orgaandonatie, zwangerschap of bevalling. Dat zijn 'Vangnetgevallen'.
- U of uw werknemer werkt de eerste 104 weken niet genoeg mee aan het herstel volgens de Wet verbetering poortwachter.
- U bent uw verplichtingen uit de Wet verbetering poortwachter niet nagekomen. Daarom moet u langer dan 104 weken loon doorbetalen.
- U krijgt voor uw werknemer een uitkering uit een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering. Bijvoorbeeld de WIA. Deze uitkering trekken wij af van uw loonschade.
- Uw werknemer heeft verlof volgens de Wet arbeid en zorg.
- U bent niet (langer) verplicht om loon door te betalen.
- Uw werknemer wordt 70 jaar.
- U weigert om passende arbeid aan te bieden. Terwijl de arbodienst u daarom vraagt.
- U heeft uw premie niet betaald. Daarom bent u tijdelijk niet verzekerd.

## Ik heb een arbeidsconflict. Wat betekent dit?

Heeft u een meningsverschil of conflict met uw werknemer? En kan uw werknemer daarom niet werken? Dan is uw loonschade voor die werknemer niet verzekerd als ...

... uw werknemer niet wil werken, maar uw arbodienst vindt dat hij dat wel kan.

... u het niet goed vindt dat uw werknemer op zijn werk komt.

## Wat als deze verzekering stopt?

Loonschade die ontstaat of doorgaat nadat deze verzekering is gestopt, is niet gedekt.

## Hoe helpt Aegon mij?

### U krijgt rechtsbijstand

Wij helpen u in de volgende gevallen:

- U heeft een juridisch geschil over (de uitvoering van) de Wet verbetering poortwachter. U bent het niet eens met het UWV en/of CWI. SRK helpt u hierbij.
- U hebt een juridisch geschil met een werknemer over zijn arbeidsongeschiktheid. Deze werknemer heeft recht op loondoorbetaling. SRK geeft u daarover een juridisch advies. Dat doen zij één keer per geval van arbeidsongeschiktheid, per jaar.
- Iemand anders is wettelijk aansprakelijk voor het feit dat uw werknemer niet kan werken. SRK verhaalt voor u dan de loon- en re-integratiekosten van uw arbeidsongeschikte werknemer, inclusief de kosten van het verhalen zelf. Dat doet SRK Rechtsbijstand alleen als zij heeft vastgesteld dat die andere inderdaad aansprakelijk is.
- U hebt een geschil met een werknemer over uw loondoorbetalingsverplichting aan deze werknemer. SRK helpt u hierbij.

### Wie geeft het advies en de rechtsbijstand?

Dat doet SRK Rechtsbijstand.

## Hoe rekenen jullie de premie uit?

- Uw premie is:
  - de verzekerde loonsom (plus eventueel werkgeverlasten) keer:
  - het jaarlijkse premiepercentage.
- Het jaarlijkse premiepercentage en het eigen behoudpercentage rekenen we ieder jaar opnieuw uit.
- Om de percentages opnieuw uit te rekenen, kijken we in ieder geval naar:
  - het verzuim dat de arbodienst noteert;
  - de activiteiten van uw bedrijf;
  - de leeftijden van uw personeel;
  - het gemiddelde verzuim in uw branche.

Aegon Gezond Werkplan is een product van Aegon Schadeverzekering N.V.  
Aegon Schadeverzekering N.V. is ingeschreven in het register dat de AFM en DNB aanhouden en is statutair gevestigd in Den Haag, KvK 27085000