

Ziekteverzuim No-Claim

Productinformatie voor de werkgever

Uw werknemer wordt arbeidsongeschikt. Dan moet u het loon maximaal 104 weken doorbetalen. Dat staat in het Burgerlijk Wetboek. Met deze verzekering verzekert u zich tegen de financiële gevolgen hiervan.

Wat verzekert ik?

Als uw werknemer arbeidsongeschikt wordt, krijgt u een uitkering. Deze krijgt u maximaal de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid. Uw eigen risico trekken we af van deze 104 weken. Als uw werknemer binnen 28 kalenderdagen opnieuw ziek wordt, tellen we de periodes van ziekte bij elkaar op. Om zo de 104 weken te bepalen.

Wat is mijn verzekerd bedrag?

Het verzekerd bedrag is een percentage van het uniform loon. Dit percentage kiest u zelf. U kunt kiezen om het fiscaal loon te verhogen met 25% aan meeverzekerde werkgeverlasten.

Daarnaast geldt:

- U kunt voor de eerste 52 weken van arbeidsongeschiktheid een ander percentage van het fiscaal loon verzekeren dan voor de tweede 52 weken.
- U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- of € 51.417,- (2014) aan fiscaal loon verzekeren.

Wat is mijn eigen risico?

U betaalt zelf de eerste dagen dat uw werknemer ziek is. Dit heet uw eigen risicoperiode. Uw eigen risico begint op de eerste dag dat uw werknemer arbeidsongeschikt is. En geldt voor elke nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid. Behalve als hier minder dan 28 kalenderdagen tussen zit.

Mijn werknemer is arbeidsongeschikt. Welke uitkering krijg ik?

- Is uw eigen risico voorbij? Dan krijgt u per werkdag dat uw werknemer ziek is, 1/261ste deel van het bedrag dat u voor die werknemer verzekerd heeft.
- Is uw werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan vermenigvuldigen we het verzekerd bedrag eerst met het arbeidsongeschiktheidspercentage.
- U krijgt altijd minimaal het minimumloon dat geldt voor uw zieke werknemer.
- Gaat uw werknemer op advies van de arboarts (voor een deel) weer op therapeutische basis aan het werk? Dan krijgt u (voor dat deel) nog maximaal zes weken een uitkering.

Welke uitkering krijg ik als een werknemer overlijdt?

Dan krijgt u 1/12 deel van het verzekerd bedrag voor deze werknemer. U heeft dan geen eigen risico.

Wanneer krijg ik geen uitkering?

In de volgende gevallen krijgt u geen uitkering of stopt uw uitkering:

- Uw werknemer was al arbeidsongeschikt voordat de verzekering inging, of werd ziek na afloop van de verzekering;
- U heeft recht op een uitkering volgens de Ziektewet. Omdat uw werknemer niet kan werken door bijvoorbeeld een orgaandonatie, zwangerschap of bevalling. Dat zijn 'Vangnetgevallen'.
- U of uw werknemer werkt de eerste 104 weken niet genoeg mee aan het herstel volgens de Wet verbetering poortwachter.
- U bent uw verplichtingen uit de Wet verbetering poortwachter niet nagekomen. Daarom moet u langer dan 104 weken loon doorbetalen.
- U krijgt voor uw werknemer een uitkering uit een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering. Bijvoorbeeld de WIA. Deze uitkering trekken wij af van de uitkering die u van ons krijgt.
- Uw werknemer heeft verlof volgens de Wet arbeid en zorg.
- U bent niet (langer) verplicht om loon door te betalen.
- U weigert om passende arbeid aan te bieden. Terwijl de arbodienst u daarom vraagt.
- Uw werknemer wordt 70 jaar.
- U heeft uw premie niet betaald. Daarom bent u tijdelijk niet verzekerd.

Ik heb een arbeidsconflict. Wat betekent dit voor mijn uitkering?

Heeft u een meningsverschil of conflict met uw werknemer? En kan uw werknemer daarom niet werken? Dan krijgt u geen uitkering als ...
... uw werknemer niet wil werken, maar uw arbodienst vindt dat hij dat wel kan.
... u het niet goed vindt dat uw werknemer op zijn werk komt.

De verzekering stopt. Hoe lang loopt de uitkering door?

Uw uitkering loopt door als de eerste dag van arbeidsongeschiktheid ligt voor de datum waarop de verzekering stopt. De uitkering stopt als uw werknemer daarna minimaal 28 kalenderdagen helemaal beter is.

Hoe helpt Aegon mij?

U krijgt rechtsbijstand

Wij helpen u in de volgende gevallen:

- U heeft een juridisch geschil over (de uitvoering van) de Wet verbetering poortwachter. U bent het niet eens met het UWV en/of CWI. SRK helpt u hierbij.
- U hebt een juridisch geschil met een werknemer over zijn arbeidsongeschiktheid. Deze werknemer heeft recht op loondoorbetaling. SRK geeft u daarover een juridisch advies. Dat doen zij één keer per geval van arbeidsongeschiktheid, per jaar.
- Iemand anders is wettelijk aansprakelijk voor het feit dat uw werknemer niet kan werken. SRK verhaalt voor u dan de loon- en re-integratiekosten van uw arbeidsongeschikte werknemer, inclusief de kosten van het verhalen zelf. Dat doet SRK Rechtsbijstand alleen als zij heeft vastgesteld dat die andere inderdaad aansprakelijk is.
- U hebt een geschil met een werknemer over uw loondoorbetalingsverplichting aan deze werknemer. SRK helpt u hierbij.

Wie geeft het advies en de rechtsbijstand?

Dat doet SRK Rechtsbijstand.

Hoe rekenen jullie de premie uit?

- Uw premie is:
 - de verzekerde loonsom (plus eventueel werkgeverslasten)keer:
 - het jaarlijkse premiepercentage.
- Het premiepercentage rekenen we op drie momenten uit:
 - aan het begin van uw verzekering;
 - als u uw verzekering verlengt;
 - per kalenderjaar.
- Om het percentage bij het begin en bij het verlengen uit te rekenen, kijken wij in ieder geval naar:
 - het verzuim dat de arbodienst noteert;
 - de activiteiten van uw bedrijf;
 - de leeftijden van uw personeel;
 - het gemiddelde verzuim in uw branche;
 - de dekking die u heeft gekozen.
- Om het percentage per jaar uit te rekenen, kijken wij naar het percentage bij het begin of bij het verlengen. Daarnaast kijken wij naar uw trede op de bonus-malusladder. Hierover leest u meer in onze polisvoorwaarden.