

VerzuimTotaalPlan Zorg van de Zaak

Het VerzuimTotaalPlan Zorg van de Zaak is een verzuimverzekering voor de werkgever die zichzelf en zijn medewerkers gezond wil houden. Uw relatie en zijn medewerkers hebben snel toegang tot passende eerstelijns zorg. Voorzorg, zorg en nazorg voorkomen grotere problemen. Zorg van de Zaak is een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde: uw relatie zorgt hiermee niet alleen goed voor zichzelf, maar ook voor zijn medewerkers. Met het VerzuimTotaalPlan Zorg van de Zaak heeft uw relatie een prima verzuimverzekering en ondersteuning bij de aanpak van verzuim in zijn organisatie.

Doelgroep

Het VerzuimTotaalPlan Zorg van de Zaak is bedoeld voor bedrijven met werknemers die:

- zich willen verzekeren tegen de kosten van verzuim, en
- ondersteuning willen bij verzuimpreventie, verzuimbegeleiding en re-integratie.

Verzuim brengt financiële risico's met zich mee. Sinds 1 januari 2004 geldt de Wet uitbreiding loondoorbetalingplicht bij ziekte. Hierdoor is uw relatie verplicht het loon van zijn arbeidsongeschikte medewerkers twee jaar door te betalen, ongeacht de oorzaak van het verzuim. Bovendien is uw relatie verantwoordelijk voor een gezonde werkomgeving. Ook moet hij zich, in het kader van de Wet verbetering poortwachter, samen met de zieke werknemer inspannen om terugkeer naar het werk mogelijk te maken. Met een verzuimverzekering in combinatie met een pakket verzuim- en re-integratiediensten, kan uw relatie de financiële risico's rondom verzuim sterk beperken.

Voordelen voor uw relatie

Ons VerzuimTotaalPlan Zorg van de Zaak biedt uw relatie de volgende voordelen.

- Hij heeft een ruime keuze uit eigenrisicotermijnen (van veertien dagen tot een jaar).
- De werkgeverslasten kunnen tot maximaal 40% van de loonsom worden meeverzekerd.
- Hij heeft de keuze uit verschillende door Generali geselecteerde verzuimdienstverleners.
- Hij profiteert van een re-integratiebudget van € 3.000,- per ziektegeval, met 100% vergoeding.
- Hij krijgt gratis verhaal- en rechtsbijstanddekking.
- Hij heeft een efficiënte, eenvoudige verzuimadministratie via een online-verzuimmeldsysteem.
- Hij heeft slechts één loket voor alles wat met verzuim te maken heeft: van loondoorbetaling, verzuimpreventie en -begeleiding tot re-integratie.
- Hij betaalt een scherpe premie.
- Een VerzuimTotaalPlan Zorg van de Zaak stop loss kan al vanaf een loonsom van € 650.000,- en ten minste vijftien medewerkers.

Uw voordelen

- Een compleet assortiment, variërend van een eenvoudige risicodekking tot een totaalpakket met arbodienstverlening.
- Een aantrekkelijke provisieregeling.

Kenmerken

Het Generali VerzuimTotaalPlan Zorg van de Zaak biedt uw relatie een totaaloplossing zodat hij zeker weet dat hij zijn 'verzuimzaken' goed heeft geregeld. De basis is een verzuimverzekering. Daarmee kan uw relatie de verplichte loondoorbetaling opvangen. Hij kan kiezen uit de volgende dekkingen.

- **Conventioneel (eigen risico in dagen).** Deze verzekering vergoedt het loon dat uw relatie doorbetaalt aan zijn zieke werknemer in de eerste twee jaar. Gedurende de eigenrisicotermijn betaalt uw relatie zelf de loonkosten van de zieke werknemer.
- **Stop loss (eigen risico in bedrag).** Deze verzekering kent een eigen risico dat is uitgedrukt in een bedrag. Zijn de kosten van loondoorbetaling bij ziekte hoger dan het eigenrisicobedrag (ook wel eigen behoud genoemd), dan keert de verzekering uit. Uw relatie betaalt de loonkosten van zijn zieke werknemer tot maximaal het eigenrisicobedrag.

- **Verzuimdienstverlening Zorg van de Zaak.** Zorg van de Zaak wordt aangeboden door MaetisArdyn en biedt u de volgende diensten:
 - Snel toegang tot passende zorg. Binnen 48 uur toegang tot eerstelijnszorg via een netwerk van specialisten: bedrijfsmaatschappelijk werkers, fysiotherapeuten, psychologen en bedrijfsartsen
 - Eenvoudig toegankelijk. Altijd dezelfde contactpersoon; de zorgconsulent
 - Voorzorg. (Nog) Niet ziek, maar wel gezondheidsklachten en/of -vragen? Werknemers én werkgevers krijgen advies en ondersteuning. Zorgconsulent is 24/7 bereikbaar. Faciliteiten om gezond te blijven: www.zorgvandezaak.nl → gadgets, icoach, workshops
 - Zorg. Op de 2e ziektedag al contact met de zieke werknemer. Binnen 48 uur afspraak met specialist. Met als doel, snel weer gezond
 - Nazorg. Na terugkeer houdt de zorgconsulent vinger aan de pols. De zorgconsulent helpt de werknemer aan het werk te blijven

Unieke optionele dekkingen van het Generali VerzuimTotaalPlan Zorg van de Zaak

Het VerzuimTotaalPlan Zorg van de Zaak kent drie unieke optionele dekkingen.

- Objectief bepaalbare doelgroep. Uw relatie bepaalt zelf wie hij verzekert: al zijn personeel of alleen bepaalde groepen werknemers. De doelgroep moet dan wel zijn geselecteerd op functie.
- Vervangingsdekking. Dit is een dekking voor een medewerker die een extra bijdrage levert aan het bedrijfsresultaat, of alleen tegen hoge kosten te vervangen is. Welke medewerker dat is, bepaalt uw relatie zelf. Bij ziekte van deze medewerker krijgt uw relatie een dubbele uitkering.
- WIA Ondergrensverzekering. Voor een premie van slechts 0,1% in combinatie met een VerzuimTotaalPlan Zorg van de Zaak kan uw relatie een WIA Ondergrensverzekering afsluiten.

Acceptatierichtlijnen

Alle offertes zijn onder voorbehoud van acceptatie.

Niet-verzekerbare bedrijven zijn onder andere, maar niet uitsluitend: schoonmaak, uitzend, payroll, detachering, offshore en in het buitenland gevestigde bedrijven.

Graag bespreken wij met u wat de wensen van uw relatie zijn en welke mogelijkheden wij bieden.

Premie

- Wij baseren de premie op de loonsom, het aantal werknemers, de verzuimcijfers van de laatste drie jaar, de sector en de gewenste dekking.
- Uw relatie ontvangt van de verzuimdienstverlener rechtstreeks een factuur voor de verleende diensten.
- De premie die uw relatie betaalt is een voorschotpremie. De definitieve premie wordt achteraf berekend aan de hand van de werkelijke loonsom. Het verschil tussen de betaalde voorschotpremie en de definitieve premie wordt verrekend in het nieuwe verzekeringsjaar.