

Grip op Verzuim en WGA

**Help uw zieke (ex-)medewerkers weer snel aan
het werk**

Met Grip op Verzuim en WGA heeft u de regie volledig in handen

Bij ziekte bent u als werkgever verantwoordelijk voor de loondoorbetaling, verzuimbegeleiding en re-integratie van uw medewerkers zolang ze bij u in dienst zijn. Ook bent u verantwoordelijk voor ex-medewerkers die in de eerste 2 jaar ziek uit dienst gaan en in de Ziektewet terechtkomen. Of na 2 jaar nog steeds ziek zijn en een uitkering vanuit de WGA (regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten) krijgen. U bent daarmee in totaal maximaal 12 jaar verantwoordelijk voor uw zieke of arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers. Grip op Verzuim en WGA Eigen Risico van Turien & Co. Assuradeuren namens Avéro Achmea biedt een totaaloplossing, waarmee u 12 jaar lang bent verzekerd van loondoorbetaling, Ziektewet, WGA, verzuimbegeleiding en hulp bij re-integratie.

U heeft de regie met Grip op Verzuim en WGA Eigen Risico

Als eigenrisicodrager heeft u de regie in eigen hand

Voor de Ziektewet en de WGA bent u standaard verzekerd bij het UWV. U betaalt hiervoor een gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst. Het UWV zorgt dan voor de begeleiding en re-integratie van uw (ex-)medewerkers. U heeft dan geen of maar beperkte invloed op het herstel van uw zieke of arbeidsongeschikte (ex-)medewerker. Wilt u niet afhankelijk zijn van het UWV en zelf invloed kunnen uitoefenen? Kies dan om het risico van de Ziektewet en de WGA zelf te dragen en wordt eigenrisicodrager voor de Ziektewet en de WGA. Zo houdt u de regie!

Grip op Verzuim en WGA: een totaaloplossing voor al uw zieke (ex-)medewerkers

Met Grip op Verzuim en WGA voldoet u als eigenrisicodrager eenvoudig aan alle verplichtingen die de wet u stelt. Dat geeft rust! Of het nu gaat om loondoorbetaling of Ziektewetuitkeringen aan uw zieke (ex-)medewerkers in de eerste 2 jaar, de WGA-uitkeringen in de maximaal 10 jaar daarna, of verzuimbegeleiding (Wet verbetering poortwachter) en re-integratie: u hoeft zich de komende 12 jaar geen zorgen te maken. Wij regelen het voor u. Grip op Verzuim en WGA is een totaalpakket dat u in 1 keer kunt afsluiten. Gemak en geen zorgen zijn de sleutelwoorden voor dit pakket.

Grip op Verzuim en WGA			
Verzuim-verzekering	Ziektewet Eigenrisicodragers-verzekering	WGA Eigenrisicodragers-verzekering	Dienstverlening *
<ul style="list-style-type: none"> • U bent verzekerd voor de kosten voor loondoorbetaling in de eerste 2 jaar • U kiest zelf de duur van uw eigen risico • Turien & Co. doet de uitkering aan de werkgever 	<ul style="list-style-type: none"> • U bent verzekerd voor de Ziektewetuitkering in de eerste 2 jaar • Avéro Achmea doet rechtstreeks de uitkering aan uw zieke ex-medewerker en draagt de inhouding af aan de Belastingdienst • Avéro Achmea regelt de artsenverklaring bij de Belastingdienst 	<ul style="list-style-type: none"> • U bent verzekerd voor de WGA-uitkering voor een periode van maximaal 10 jaar • Avéro Achmea regelt de garantieverklaring bij de Belastingdienst 	<ul style="list-style-type: none"> • U krijgt 12 jaar lang een compleet pakket aan dienstverlening met: <ul style="list-style-type: none"> • Preventie • Verzuim-Begeleiding * • Re-integratie • Advies • U voldoet met onze dienstverlening aan alle wettelijke verplichtingen

***De dienstverlening voor de periode van de loondoorbetaling in de eerste 2 jaar wordt uitgevoerd door uw eigen arbodienstverlener of andere gekozen en akkoord bevonden deskundige partij, gekoppeld aan uw verzuimverzekering.**

Gaat een werknemer ziek uit dienst? Of is de (ex)werknemer langer dan 104 weken ziek en volgt een uitkering vanuit de WGA? Dan wordt de dienstverlening, in samenwerking met Turien & Co., zoals verzuimbegeleiding, hulp bij re-integratie en interventies door de specialisten van Avero Achmea opgestart.

Verzuimverzekering

Met deze Verzuimverzekering is de loondoorbetaling voor zieke medewerkers in de eerste 2 jaar verzekerd. Turien & Co. Assuradeuren vergoedt de uitkering die u bij ons verzekerd heeft. Meer informatie over de Verzuimverzekering vindt u op www.turien.nl/voorwaarden-documenten in de rubriek "Inkomen". U krijgt ook vanuit Turien & Co. volledige ondersteuning bij uw verzuimbegeleiding en tijdens de re-integratie van uw zieke werknemer(s).

Ziektewet Eigenrisicodragersverzekering

Gaat uw medewerker ziek uit dienst? En komt hij in de Ziektewet terecht? Dan bent u als eigenrisicodrager voor de Ziektewet verantwoordelijk voor zijn Ziektewetuitkering, begeleiding en re-integratie. Met de Ziektewet Eigenrisicodragersverzekering verzekert u niet alleen de Ziektewetuitkering van uw zieke ex-medewerkers, maar ook de verzuimbegeleiding en re-integratie. In samenwerking met Turien & Co. verstrekt Avéro Achmea de Ziektewetuitkering rechtstreeks aan de zieke ex-medewerker en draagt de inhouding af aan de Belastingdienst.

WGA Eigenrisicodragersverzekering

Is uw (ex-)medewerker langer dan 2 jaar ziek? En is hij tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt? Of is hij voor 80% en meer arbeidsongeschikt met kans op herstel? Dan kan hij een uitkering vanuit de WGA krijgen. Hiervoor wordt hij eerst door het UWV gekeurd. Komt hij in aanmerking voor een WGA-uitkering? Dan bent u als eigenrisicodrager voor de WGA maximaal 10 jaar financieel verantwoordelijk voor deze WGA-uitkering. Ook bent u verantwoordelijk voor de re-integratie tijdens de WGA-periode. Met de WGA Eigenrisicodragersverzekering vergoedt Avéro Achmea deze WGA-uitkering aan u.

Dienstverlening

- Turien & Co. helpt u samen met Avéro Achmea bij de aanvraag van het eigenrisicodragerschap voor zowel de Ziektewet als de WGA bij de Belastingdienst. Bent u al eigenrisicodrager voor de WGA? Dan kunt u via uw assurantietussenpersoon of zelf rechtstreeks uw WGA Eigenrisicodragersverzekering opzeggen bij uw huidige verzekeraar. Wij verzorgen dan de gewijzigde garantieverklaring voor De Belastingdienst.

- U wordt door Turien & Co. samen met Avéro Achmea geholpen en geadviseerd bij het voldoen aan uw wettelijke verplichtingen.
- Ook zorgen wij samen met u voor preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie.
- Wij plannen fysieke spreekuren in bij de bedrijfsarts en de verzuimconsulent.
- Interventies geadviseerd door de bedrijfsarts om uw medewerker snel weer aan het werk te krijgen, worden door ons (bijna) altijd deels of geheel vergoed. Alle noodzakelijke interventies regelen wij voor u. U hoeft daarvoor niets te doen.
- Wij proberen met u en met u uw medewerker weer snel te komen naar een duurzaam herstel
- Via het SUAG-systeem (Status uitkering arbeidsgeschiktheid) heeft Avéro Achmea direct toegang tot de UWV-administratie voor arbeidsongeschikten met een WGA-uitkering. Veranderingen in de arbeidsongeschiktheid van uw medewerker worden direct door het UWV aan ons doorgegeven. Dit bespaart u tijd en moeite.

Grip op Verzuim en WGA bespaart u kosten

Langdurig arbeidsongeschikte medewerkers kunnen forse kosten met zich meebrengen. Met Grip op Verzuim en WGA kunt u daar flink op besparen.

Een rekenvoorbeeld van de kosten van een arbeidsongeschikte medewerker

U heeft een medewerker met een jaarcontract en een inkomen van € 50.000. Deze medewerker wordt arbeidsongeschikt voor een periode van 12 jaar. Dit betekent voor u als werkgever 2 jaar loondoorbetaling, inclusief Ziektewet, en 10 jaar WGA-uitkering, is samen 12 jaar. Dit kost u als werkgever € 282.500.

Is Grip op Verzuim en WGA wat voor u?

De totaaloplossing is voor werkgevers, die:

- gewoon willen ondernemen en geen zin hebben in alle rompslomp van ziek personeel.
- zich bewust zijn van hun verplichtingen en eindverantwoordelijkheid als eigenrisicodragers voor hun zieke (ex-)medewerkers.
- zelf invloed willen hebben op de inzetbaarheid van hun zieke (ex-)medewerkers.
- prijs stellen op deskundige en complete dienstverlening.
- een beperkt aantal tijdelijke arbeidscontracten hebben.
- zich ervan bewust zijn dat zieke en arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers forse kosten met zich mee kunnen brengen. Kosten waar ze graag op willen besparen.

Grip op Verzuim en WGA op een rij!

U heeft het gemak van 1 totaaloplossing

U bent verzekerd voor Verzuim, Ziektewet, WGA en dienstverlening.

U heeft de regie in eigen hand

Als eigenrisicodrager heeft u zelf invloed op het verzuim en de re-integratie van uw (ex-)medewerkers. Samen met Turien & Co. Assuradeuren en Avéro Achmea probeert u uw (ex-)medewerkers weer snel aan het werk te helpen. Met als resultaat: tevreden (ex-)medewerkers en lagere verzuimkosten.

Wij zorgen gezamenlijk voor een zorgvuldige begeleiding en re-integratie van uw (ex-)medewerkers

Zodat uw mensen zo snel mogelijk weer aan het werk kunnen.

De veranderingen van de Ziektewetuitkeringen en WGA-uitkeringen zijn meeverzekerd

Elk jaar verandert in Nederland het loon- en prijspeil. De Ziektewetuitkeringen en WGA-uitkeringen worden hieraan aangepast (geïndexeerd). Raakt uw (ex-)medewerker gedurende de WGA-periode meer of minder arbeidsongeschikt? Ook dan wordt de hoogte van WGA-uitkering aangepast. Alle veranderingen zijn meeverzekerd.

Het uitlooprisko is ook meeverzekerd

Stapt u van Avéro Achmea over naar een andere verzekeraar of het UWV? Dan raakt u het recht op vergoeding voor de Ziektewetuitkering en WGA-uitkering van uw (ex-)medewerker niet kwijt.

Avéro Achmea heeft direct inzicht in de SUAG (Status uitkering arbeidsgeschiktheid) van het UWV (omdat Avéro Achmea de schade-uitkeringen WGA-erd verzorgt geldt dit ook voor uw relaties)

Zijn er veranderingen in de arbeidsongeschiktheid van uw medewerker met een WGA-uitkering? Dan worden deze direct door het UWV aan Avéro Achmea doorgegeven. Daardoor heeft u minder administratieve verplichtingen.

Wij nemen u werk uit handen

Wij regelen voor u de garantie- en de artsenverklaring bij de Belastingdienst. Ook zorgen wij voor de aanvraag bij de Belastingdienst van zowel de Ziektewet als de WGA. Bent u al eigenrisicodrager voor de Ziektewet of de WGA? Dan zeggen wij ook uw verzekering(en) bij uw huidige verzekeraar(s) op.

Waar bent u niet voor verzekerd?

- Medewerkers die al ziek zijn voordat u de verzekering afsluit, zijn niet verzekerd
- Medewerkers die ziek zijn door zwangerschap of orgaandonatie zijn niet verzekerd
- Zieke medewerkers met een no-risk polis zijn niet verzekerd

Wanneer kunt u geen Grip op Verzuim en WGA afsluiten?

- Als uw bedrijf een uitzendorganisatie is;
- Als u een bovengemiddeld aantal medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract heeft
- Als u geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet en de WGA bent of wordt
- Als u een Verzuimverzekering met een eigen risico in geld heeft of wilt (een zgn. stop loss verzekering)

Staan er fouten in de brochure Grip op Verzuim en WGA?

Wij hebben de informatie in de brochure Grip op Verzuim en WGA met veel zorg opgesteld. Ons doel is dat alle informatie klopt en volledig is. Maar natuurlijk kan er altijd ergens een fout staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

Staat er iets anders in de polisvoorwaarden?

Uw en onze rechten en verplichtingen staan in de polisvoorwaarden. Staat hierin wat anders dan in deze brochure Grip op Verzuim en WGA? Dan gelden de polisvoorwaarden.