

Visie op verzuim

Waarin wij geloven

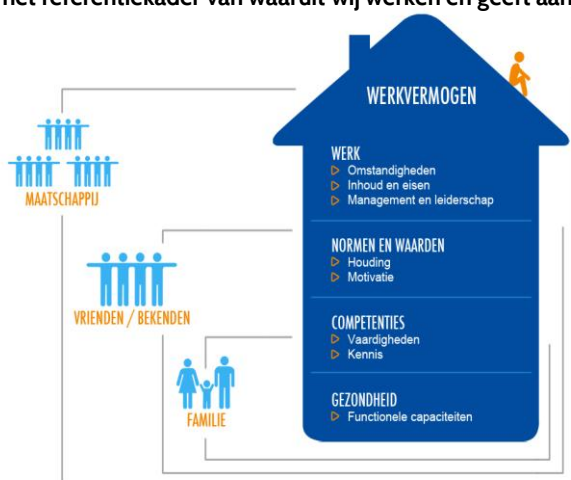
Het grootste deel van onze tijd en energie besteden we aan werk. Werk verschaft ons inkomen, stimuleert onze persoonlijke ontwikkeling en betreft ons bij de maatschappij. Werk geeft nut en zin aan het leven.

Wij geloven dat iedereen recht heeft op het vermogen om te werken. Werkvermogen is de basisvoorwaarde voor iemands welzijn. Dit gaat verder dan fysieke en mentale gezondheid alleen. Bevlogenheid en de behoefte om mee te willen doen, bepalen in grote mate de energie bij medewerkers voor duurzame inzetbaarheid en levensgeluk.

Dat is waarom wij het doen, dit is waarvoor wij wakker worden; om de gezondheid, bevlogenheid en maatschappelijke participatie van medewerkers te vergroten. Het werkvermogen dat hierbij vrijkomt brengen medewerkers elke dag mee naar hun werk waardoor de organisatie als geheel beter gaat presteren. Dit is geen theorie, dit is logica.

Huis van werkvermogen

Het huis van werkvermogen is het referentiekader van waaruit wij werken en geeft aan wat onze visie is op verzuim.



Het huis van werkvermogen bestaat uit 4 verdiepingen: gezondheid, competenties, normen en waarden, en werk. Op het moment dat alle verdiepingen van het huis optimaal zijn, is het werkvermogen van de medewerker maximaal, en is zijn ziekteverzuim minimaal.

Onze visie op verzuim is dan ook als volgt:

- ▷ Om verzuim structureel op een gewenst niveau te houden is het belangrijk dat een werkgever inzicht heeft in wat er bij haar werknemers speelt op de verschillende verdiepingen. Arbobotler ondersteunt de werkgever wanneer er een knelpunt ontstaat op 1 of meerdere van de verdiepingen en zet in overleg met de werkgever de juiste interventie in. Dat doen we vanuit het perspectief dat de regie bij werkgever en werknemer ligt.
- ▷ Om verzuim te reduceren is het cruciaal dat de arbodienst en klant een hecht partnership aangaan. Pas dan zal het lukken om de verschillende belangen die een rol spelen bij de keuze om te verzuimen in kaart te brengen en duurzaam het verzuim te reduceren.

Voor onze klanten betekent een partnership met Arbobotler dat onze professionals 'naast' u komen zitten om te helpen bij het maken van de juiste keuzes binnen de context van uw hulpvraag, zonder de regie over te nemen. *Naast de medewerker*, om inzicht te geven in zijn mogelijkheden en beperkingen en hem actief te sturen bij het maken van keuzes die leiden tot werkhervatting en gezond verzuimgedrag. *Naast de leidinggevende*, om hem inzicht te geven in de achtergronden van verzuim en verzuimgedrag. Door vervolgens te helpen de juiste strategie te voeren en keuzes te maken die leiden tot vooruitgang in het dossier, voelt de leidinggevende zich prettig binnen zijn rol als regisseur van het verzuimdossier. *Naast P&O en Arbo-adviseur*, om hen actief bij te staan bij het bepalen, uitvoeren en evalueren van het gezondheidsbeleid.

Een hoog werkvermogen voorkomt overigens niet alleen verzuim. Het zorgt tevens voor betrokken werknemers die beter presteren en een bijdrage leveren de bedrijfsdoelstellingen van onze klanten.

ENERGY in business

Organisatie

Om onze visie in de praktijk te brengen hebben wij een groep van bedrijven verenigd in de ENERGY in business groep, met een sterke focus op arbeid & gezondheid.



Dienstverlening

De diensten die we aanbieden binnen de verschillende bedrijven zijn:

CompanyM

- Performance management
- HRM advies
- Talentmanagement
- Leiderschapsontwikkeling
- Coaching HR / middle management
- Interim management
- Mediation
- Bemiddeling bij arbeidsconflict
- MTO
- Verzuimtrainingen
- Verzuimscan

ENRGY

- Bedrijfsfitness
- Vitaliteitsprogramma's
- Bewegingsprogramma's
- Stoelmassages
- Workshops
- Trainingen
- Werkplekonderzoek

ARBO BUTLER

- Verzuimbegeleiding
- Verzuimpreventie
- Verzuimtraining
- Verzuimscan (ERD)
- Dossiervorming WVP
- Bedrijfsarts consulten
- Preventief medisch onderzoek (PMO)
- WAI (workability index)
- Arbeidsdeskundige consulten
- Arbeidsdeskundige check op instroom WIA
- WGA/ERD advies
- Vervroegde WIA aanvraag
- RI&E
- Regres

viakim

- 2e spoor re-integratie
- Coaching
- Dilemma-coaching
- Loopbaanbegeleiding
- Careermanagement/planning
- Outplacement
- Assessments

vitaalpunt

- Fysiotherapie
- Manuele therapie
- Psychologie
- Chronische vermoeidheid
- Burn-out
- Obesitas / overgewicht
- PDS
- Fybromilagie
- Chronische arm/nek/schouderklachten
-

Investing

De investering voor de arbodienstverlening bestaat uit 2 componenten:

- ▷ Vaste component: de serviceovereenkomst;
- ▷ Variabele component: de additionele verrichtingen.

Vaste component: Serviceovereenkomst

De serviceovereenkomst bestaat uit 3 onderdelen:

1. Verzuimmanagementsysteem. Wij richten het verzuimmanagementsysteem Verzuimsignaal in naar uw wens. Binnen Verzuimsignaal heeft u toegang tot de verzuimdossiers van uw medewerkers en krijgt u uitgebreide bedrijfsspecifieke verzuimstatistieken en managementinformatie. Het systeem meldt u alle verrichtingen binnen de Wet verbetering Poortwachter.
2. Service. Onderdeel van de serviceovereenkomst is een vast contactpersoon, de verzuimcoördinator, waar u altijd toegang toe heeft. De verzuimcoördinator beheert uw dossiers. Daarnaast verschaft hij/zij u snelle toegang tot de verschillende deskundigen binnen de ENRGY in Business Groep.
3. Basisverrichtingen. Onderdeel van de serviceovereenkomst is een aantal basisverrichtingen. Wanneer u bijvoorbeeld een verzuimmelding doet in ons systeem checkt de verzuimcoördinator deze altijd op bijzonderheden, zoals zwangerschap, frequent verzuim en een samengestelde ziekteperiode. Samen met uw verzuimcoördinator gaat u op zoek naar de juiste interventie en maakt u afspraken over wie de regie heeft.

De kosten voor de serviceovereenkomst bedragen € 22,50 per medewerker per jaar.

Bij het ingaan van het contract wordt eenmalig €65,- aansluitkosten gerekend.

Variabele component: Additionele Verrichtingen

De variabele component bestaat uit de verrichtingen. Deze verrichtingen zijn bijvoorbeeld de ondersteuning van de verzuimcoördinator, het spreekuur van de bedrijfsarts en de inzet van bijvoorbeeld een arbeidsdeskundige. Dit betekent dat u betaalt voor wat u gebruikt. De kosten voor de inzet van de professionals worden gerekend volgens de Tarievenlijst Additionele Verrichtingen:

TARIEVENLIJST	
Diensten	Tarief per uur
Bedrijfsarts	€ 160
Verzuimcoördinator	€ 98,50
Arbeidsdeskundige	€ 140
Arbeidshygiënist	€ 140
Veiligheidskundige	€ 140
NMI Mediation	€ 175
Bemiddeling	€ 140
Psychologie	€ 110
Vertrouwenspersoon	€ 110
Bedrijfsmaatschappelijk werk	€ 110
Fysiotherapie	€ 98,50
Ergonoom	€ 98,50
Diëtist	€ 98,50
Loopbaanadviseur	€ 110
Coaching	€ 110
Training en Opleiding	
Bedrijfshulpverlening	€ 280 per deelnemer
Bedrijfshulpverlening Herhaling	€ 168 per deelnemer

Preventiemedewerker	€ 275 per deelnemer
EHBO	€ 370 per deelnemer
EHBO van kinderen	€ 115 per deelnemer
Training Verzuimmanagement, Gezond werken, Stress preventie, Goed werkgeverschap, etc.	Maatwerkofferte
Preventie	
Risico-inventarisatie & evaluatie	Maatwerkofferte
Periodiek Medisch Onderzoek	Maatwerkofferte
Werkplekinstelling / ergonomie	€ 65 per werkplek
Bedrijfsfitness / bewegingsprogramma's	Maatwerkofferte
Stoelmassage / fysiomassage	Maatwerkofferte

- ▷ Genoemde prijzen zijn excl. BTW.
- ▷ Consulten worden per eenheid van tien minuten gefactureerd.
- ▷ Voor alle verrichtingen gelden de Algemene Voorwaarden Arbobotler en voor de trainingen specifiek de studievoorwaarden, te lezen via <http://www.arbobotler.nl/studievoorwaarden-ccb>.