



TURIEN & CO

ASSURADEUREN

Handleiding

**Ziektewet eigenrisico-
dragerschap (ZW-ERD)**



Handleiding Ziektewet eigenrisicodragerschap

Met ingang van januari 2013 is de Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters¹ (Wet BeZaVa) in werking getreden. In de volksmond is deze wet ook wel bekend als Modernisering Ziektewet. Met deze wet wordt beoogd ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid van tijdelijke werknemers terug te dringen.

Een werkgever die eigenrisicodragers wil worden voor de Ziektewet moet daar op enig moment toe besluiten. Er zijn twee momenten per jaar waarop dit kan: per 1 januari en 1 juli van dat jaar, waarbij er rekening gehouden moet worden met een opzegtermijn van 13 weken (dus voor 1 oktober en voor 1 april).

Voordelen en consequenties eigenrisicodragerschap Ziektewet

In zijn algemeenheid zijn de volgende voordelen en consequenties te noemen bij het Ziektewet eigenrisicodragerschap.

Voordelen

- Meer grip en invloed op schadelast vangnetters. Uit de WIA evaluatie is gebleken dat het hebben van een (betrokken) werkgever een succesfactor is tegen ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. 80% van de 6-maandse vangnetters blijkt vroeg of laat weer belastbaar te zijn voor arbeid in het Ziektewetraject.
- Door zelf de Ziektewetuitkeringen te doen, ontstaat er een mogelijkheid om contact met de zieke ex-werknemer waarvoor de werkgever financieel verantwoordelijk is. Zo verliest de werkgever de ex-werknemer niet uit het oog.
- De staartlasten (lopende Ziektewet risico) blijven achter bij UWV en worden publiek gefinancierd. Flexwerkers die al ziek zijn voor uittreding vormen dus geen risico bij uittreden.
- Er is geen garantieverklaring nodig voor de Ziektewet Eigenrisicodragerschap.

Consequenties van eigenrisicodragerschap Ziektewet

- Zelf dragen van ZW-uitkeringslasten.
- Inrichten van casemanagement Ziektewet.
- Er zijn regels aan de administratieve inrichting gescheiden verzuimadministratie en salarisadministratie.
- Grondige kennis van nieuwe wet- en regelgeving is benodigd.
- De Ziektewet eigenrisicodragers moeten recht, hoogte en duur bepalen (claimbeoordeling).
- Als de werkgever niet goed uitvoert, neemt UWV de uitvoering over en verhaalt de kosten op de werkgever.
- De overlijdensuitkering komt per datum uittreden voor rekening van de eigenrisicodragers.

¹ vangnetters: zijn mensen die tijdens ziekte wel verzekerd zijn voor de Ziektewet en WIA, maar geen werkgever (meer) hebben die verplicht is het loon door te betalen. Voorbeelden zijn mensen van wie het (tijdelijke) contract is afgelopen, uitzend- en oproepkrachten, thuiswerkers en stagiairs en werknemers die binnen vier weken na beëindiging van hun dienstverband ziek worden.

Wat kan Turien & Co. voor uw relatie betekenen?

De Ziektewet-eigenrisicodragerverzekering kan worden gesloten in combinatie met een bestaande of nieuw te sluiten verzuimverzekering van Aegon, Avéro Achmea, Bovemij, De Goudse, Delta Lloyd, Generali of Nationale Nederlanden. De ZW-ERD is ontwikkeld in samenwerking met Bovemij en FlexCom4.

FlexCom4 voert voor eigenrisicodragers de registratie en verzuimbegeleiding uit waardoor de werkgever wordt ontlast van de, op de vorige pagina, genoemde consequenties. Het gemeenschappelijke doel is om het ziekteverzuim zo laag mogelijk te houden.

Al het werk wordt uit handen genomen. De complete verzuimadministratie, de verzuimbegeleiding en de afhandeling bij ziekte. De zieke medewerker ontvangt na twee weken een uitkering. Indien gewenst is deze uitkering inclusief de aanvulling zoals deze in de cao is bepaald. Omdat de dienstverlening is gekoppeld aan een ZW-ERD verzekering van Bovemij loopt de werkgever geen enkel financieel risico. De verzekeringspremie dekt alle kosten, én dus ook de kosten voor re-integratie en verzuimbegeleiding.

FlexCom4 is een ervaren uitvoerder van de Ziektewet. Dit heeft zich in de loop der jaren voornamelijk bewezen in hun verzuimaanpak. Het verzuim is gemiddeld genomen lager dan 3%.

De voordelen van Flexcom4:

- Betere verzuimbegeleiding en een snellere beschikbaarheid van de medewerker.
- Meer invloed en inzicht in het ziekteverzuim binnen de onderneming.
- Lagere en duidelijke kosten.
- Geen financieel risico door onze verzekeringsoplossing.
- Snellere en betere afhandeling van ziekmeldingen.
- Hogere tevredenheid van medewerkers door een snellere betaling van ziekingeld.

Advisering

Naast de grondige kennis over de wet BeZaVa en de achtergronden, is het voor u als adviseur van belang, om in het adviestraject met een aantal aspecten rekening te houden:

- Zijn er flexwerkers in dienst?
- Zijn er werknemers ziek uit dienst gegaan?
- Zijn er situaties van nawerking bekend? Dit geldt niet alleen voor tijdelijke dienstverbanden, maar voor iedere werknemer die gezond uit dienst is gegaan.
- Zijn er toerekeningen bekend vanuit UWV?
- Is de hoogte van de toegekende ZW-uitkering (het bedrag) bekend?
- Onder welke sector valt de werkgever?

Advieswijzer per werkgeversgrootte

Wat voor advies kunt u geven rondom het uitreden? Van groot belang is in welke categorie bedrijfsgrootte de werkgever valt. Om u hierbij te ondersteunen hebben wij een advieswijzer opgesteld, zie hieronder:

Kleine werkgevers

Per 2014 gaan kleine werkgevers een sectoraal bepaalde premie betalen voor de Ziektewet, WGA-flex en WGA-vast. Voor de Ziektewet en WGA-flex hebben zij de keuze tussen publieke en private verzekeringsoplossing. In deze afweging zal voornamelijk onder andere worden gekeken naar het verschil in premie. Echter, grote besparingen hoeft men niet te verwachten. Het gaat immers om kleine verschillen.

Voor Ziektewet-risico is het voor kleine werkgevers deels van belang om te kijken naar het aantal flexwerkers en eventueel ingegane uitkeringen. De individuele schade van de werkgever wordt sectoraal en niet per werkgever doorbelast. Een groot voordeel van uitreden uit het publiek bestel is dat de staartlasten voor rekening van UWV blijven. Deze worden zodoende "achtergelaten". Men bespaart de publieke Ziektewetpremie en vormt een goed verzekeraar risico. Door Ziektewet eigenrisicodragers te worden krijgt een werkgever tevens meer grip en invloed op arbeidsongeschiktheidsschades.

Middelgrote werkgevers

Per 2014 gaan middelgrote werkgevers (loonsom van > € 307.000,- < € 3.070.000,-) een deels sectoraal bepaalde premie betalen en deels gedifferentieerde premie voor de Ziektewet, WGA-flex en WGA-vast. Hoe groter de werkgever, hoe groter het deel dat gedifferentieerd wordt doorberekend. Voor de Ziektewet en WGA-vast hebben zij de keuze tussen een publieke en private verzekeringsoplossing. In deze afweging kan worden gekeken naar het verschil in premie.

Voor het ZW-risico is het van belang om te kijken naar het aantal flexwerkers en eventueel ingegane uitkeringen. Als een werkgever geen of weinig flexwerkers in dienst heeft, is het risico om uit het publieke bestel te treden laag. De kans dat iemand ziek uit dienst gaat is immers klein. Als een werkgever veel flexwerkers in dienst heeft, neemt de kans op een potentiële instromer toe. In dit geval is het van belang om grip te krijgen op en inzicht te krijgen in het risico.

Een groot voordeel van uitreden uit het publiek bestel is dat de staartlasten voor rekening van UWV blijven. Deze worden daar dus "achtergelaten". Zeker voor de grotere middelgrote ondernemingen die toegerekende uitkeringen hebben is het aantrekkelijk om uit te treden en deze lasten achter te laten.

Grote werkgevers

Per 2014 gaan grote werkgevers een volledig gedifferentieerde premie voor de Ziektewet en WGA betalen. Ook hier geldt dat er een keuze is tussen een publiek en private verzekering.

Voor het Ziektewet risico dient men te kijken naar het aantal flexwerkers en reeds ingegane uitkeringen. Zijn er geen/ weinig flexwerkers in dienst? Dan is het risico op potentiële instromers klein. Ook grote werkgevers kunnen de staartlasten achterlaten bij UWV en hoeven dus geen inloop te verzekeren. Uitreden is dus het overwegen waard als er lopende uitkeringen zijn. Grote werkgevers kunnen hun uitkeringslasten ZW vaak zelf dragen en is een verzekering niet nodig.

In de afweging om wel of geen eigenrisicodragers te worden kunnen werkgevers tegen een gereduceerd bedrag bij de preferred suppliers van Turien & Co.; Arbobutler, Workingstyle of Regiopoortwachtes een BeZaVa-scan laten uitvoeren. Met deze scan controleert de arbodienst de beschikkingen van het UWV en beoordelen zij of u de juiste premie betaalt. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website van de hierboven genoemde arbodiensten.

Aan de inhoud van deze handleiding en de bijlage kunnen geen rechten worden ontleend.